

Ład korporacyjny

Spółka MOL zawsze akceptowała znaczenie utrzymania najwyższych standardów ładu korporacyjnego. O zaangażowaniu Spółki świadczy między dobrowolne przyjęcie w 2006 r. przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Zaleceń dotyczących Ładu Korporacyjnego Giełdy w Budapeszcie, przed oficjalnie wymaganym terminem. Poza tym Spółka złożyła deklarację odnośnie zastosowania zaleceń dotyczących Ładu Korporacyjnego Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie po przyjęciu akcji Spółki do obrotu publicznego na GPW w grudniu 2004 roku. Dodatkowo MOL składa deklaracje na obu rynkach dotyczące ładu korporacyjnego w odniesieniu do notowań giełdowych.

Ład Korporacyjny przyjęty przez MOL spełnia wymogi Giełdy Papierów Wartościowych w Budapeszcie, dyrektyw Węgierskiego Urzędu Nadzoru Finansowego oraz odpowiednich postanowień ustawy o rynku kapitałowym. Spółka MOL regularnie dokonuje rewizji swojej polityki w celu upewnienia się, że uwzględniono w niej aktualnie obowiązujące najlepsze międzynarodowe praktyki w tej dziedzinie. Kolejnym przykładem tego, że MOL poważnie traktuje najlepsze praktyki ładu korporacyjnego jest zatwierdzenie w 2006 r. Kodeksu Ładu Korporacyjnego MOL. Dokument ten przedstawia prawa akcjonariuszy MOL, zasady działania głównych organów zarządczych, a także kwestie wynagrodzenia i etyczne. Kodeks Ładu Korporacyjnego MOL został opublikowany na stronie internetowej Spółki.

Praktyki ładu korporacyjnego MOL zostały bardzo wysoko ocenione w raporcie opublikowanym w dniu 30 grudnia 2003 roku przez międzynarodową firmę doradczą i ratingową Deminor Rating specjalizującą się w dziedzinie ładu korporacyjnego. Poprzedni rating został zaktualizowany w 2005 r. Działania jakie Spółka zrealizowała w ciągu ostatnich dwóch lat w zakresie ładu korporacyjnego zostały uwzględnione i MOL otrzymał wyższą łączną ocenę ratingową. ISS Corporate Services (dawniej Deminor Rating) zaktualizował swoją ocenę ratingową MOL w 2007 r. Jej publikacja oczekiwana jest pod Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy MOL.

Rada Dyrektorów

Rada Dyrektorów MOL jest najwyższej ranki organem zarządzającym Spółki, ponoszącym kolektywną odpowiedzialność za całokształt działalności gospodarczej Spółki.

Działania Rady Dyrektorów koncentrują się głównie na osiągnięciu celu, jakim jest zwiększenie wartości dla akcjonariuszy, poprawa wydajności i rentowności Spółki oraz zapewnienie przejrzystości działań korporacyjnych. Rada zapewnia także odpowiednie działania w zakresie zarządzania ryzykiem, ochrony środowiska naturalnego oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Mając na uwadze, że Spółka MOL i jej spółki zależne działają skutecznie jako jedna firma, Rada Dyrektorów odpowiada także za realizację swoich celów oraz rozpowszechnianie kultury MOL w całej Grupie.

Zasady, polityki i cele uwzględniają szczególne i unikatowe stosunki pomiędzy Radą Dyrektorów a akcjonariuszami, kierownictwem Spółki i samą Spółką. Znajduje to odzwierciedlenie w składzie Rady Dyrektorów poprzez wymóg, by większość jej członków (ośmiu spośród łącznej liczby jedenastu członków) stanowiły osoby nie piastujące stanowisk dyrektorów wykonawczych. W chwili obecnej 7 członków Rady Dyrektorów to członkowie uznani za niezależnych w oparciu o kryteria przyjęte przez Radę (bazujące na rekomendacjach NYSE) oraz deklaracje samych Dyrektorów. Następujący członkowie rady dyrektorów kwalifikują się jako niezależni: Dr Sándor Csányi, Dr Miklós Dobák, Dr Gábor Horváth, Miklós Kamarás, Dr Ernő Kemenes, Iain Paterson oraz Pani Dr Kálmán Simóka.

Stosunki z udziałowcami

Rada jest świadoma swoich obowiązków w zakresie reprezentowania i promowania interesów akcjonariuszy i ponosi pełną odpowiedzialność za swoje wyniki i działalność Grupy MOL. W celu zapewnienia, że Spółka spełni oczekiwania udziałowców we wszystkich dziedzinach, Rada stale analizuje i ocenia wydarzenia, jakie mają miejsce nie tylko w środowisku zewnętrznym, ale także w ramach działalności Grupy MOL.

Oficjalne i formalne kanały komunikacji z akcjonariuszami obejmują Raport Roczny oraz kwartalne raporty o wynikach działalności, jak również ogłoszenia publiczne, publikowane poprzez Giełdę Papierów Wartościowych w Budapeszcie (podstawowa giełda na której zarejestrowane są akcje Spółki) oraz Warszawską Giełdę Papierów Wartościowych. Dodatkowo udziałowcy mogą zapoznać się z działalnością, wynikami oraz strategią Spółki podczas dorocznego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy oraz wszelkich Nadzwyczajnych Zgromadzeń Akcjonariuszy. Spółka odbywa także rundy spotkań w różnych miastach Wielkiej Brytanii, Stanów Zjednoczonych oraz Europy, w których uczestniczą przedstawiciele społeczności inwestorów, włącznie z akcjonariuszami MOL oraz posiadaczami GDR-ów MOL. Co więcej, inwestorzy mogą w dowolnym czasie zwracać się do Spółki z pytaniami, a podczas każdego Walnego Zgromadzenia mają prawo do zadawania pytań i składania propozycji. Uwagi inwestorów są regularnie przekazywane Radzie Dyrektorów. W 2006 r. Spółka uczestniczyła w 22 prezentacjach i konferencjach dla inwestorów (5 w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie oraz 17 w Europie), odbywając ponad 360 spotkań z potencjalnymi i aktualnymi akcjonariuszami.

Spółka MOL posiada Departament Relacji z Inwestorami, który odpowiada za organizację opisanych powyżej działań oraz za zarządzanie na bieżąco stosunkami pomiędzy MOL a akcjonariuszami Spółki (dane kontaktowe przedstawiono w niniejszym raporcie w punkcie zatytułowanym "Informacje dla akcjonariuszy"). Wyczerpujące informacje można także uzyskać z witryny internetowej MOL (www.mol.hu), gdzie zamieszczono specjalną sekcję przeznaczoną dla akcjonariuszy i społeczności finansowej.

Działalność Rady Dyrektorów

Rada działa i podejmuje uchwały kolektywnie.

Rada przyjęła regulamin swojej działalności obowiązujący od założenia Spółki w 1991 roku; regulamin ten jest regularnie aktualizowany w celu zapewnienia ciągłej zgodności z najlepszymi praktykami.

Przepisy regulaminu Rady Dyrektorów stanowią o:

- zakresie uprawnień i obowiązków Rady,
- zakresie komisji działających w ramach Rady,
- zapewnieniu Radzie informacji,
- głównych obowiązkach Prezesa i Wiceprezesa,
- porządku oraz przygotowaniu zebrań Rady oraz stałych elementach porządku obrad,
- procesie decyzyjnym oraz w jaki sposób wdrożenie ustaw jest monitorowane.

Raport Rady Dyrektorów na temat działalności w 2006 roku

W 2006 roku Rada Dyrektorów odbyła 10 zebrań przy obecności średnio 93% członków. Poza regularnymi pozycjami porządku obrad, takimi jak raporty przewodniczących poszczególnych Komisji na temat działań realizowanych od ostatniego zebrania Rady lub omówieniem wydarzeń na rynku kapitałowym, Rada Dyrektorów prowadzi także ocenę każdej z jednostek biznesowych Spółki.

Zgodnie z celami strategicznymi Spółki Rada Dyrektorów podjęła decyzję odnośnie przejęcia większościowego pakietu akcji Bosnian Energopetrol, zakupie 100% akcji w rosyjskiej firmie BaiTex zajmującej się produkcją ropy naftowej, a także o przejęciu MSZKSZ Zrt. (Hungarian Hydrocarbon Stockpiling Plc.). W ciągu roku Rada Dyrektorów przeprowadziła przegląd realizacji celów strategicznych i biznesowych przez jednostki biznesowe Spółki oraz ich potencjału wzrostu.

Komisje Rady Dyrektorów

Komisje Rady realizowały swoje określone zadania. Komisje te mają prawo zatwierdzania projektów uchwał w sprawach określonych w Wykazie Decyzji i Uprawnień (List of Decision-making and Authorities - LDA), który określa podział obowiązków i uprawnień pomiędzy Radę a Zarząd Wykonawczy.

- Obowiązki Komisji są określane przez Radę Dyrektorów.
- Przewodniczący Rady Dyrektorów może także zwrócić się do Komisji z wnioskiem o wykonanie pewnych zadań.

Członkowie i Przewodniczący Komisji są wybierani przez Radę Dyrektorów.

Rada przydziela poszczególnym Komisjom zakresy ich obowiązków zgodnie z następującą procedurą:

Komisja ds. Finansów i Zarządzania Ryzykiem (dawniej Komisja Rewizyjna)

Członkowie:

- Dr Miklós Dobák – przewodniczący,
- László Akar,
- Dr Ernő Kemenes,
- Iain Paterson
- Pani dr Kálmán Simóka.

Obowiązki:

- ocena raportów finansowych i związanych z nimi sprawozdań,
- monitorowanie wydajności systemu audytu wewnętrznego,
- ocena planowania, zakresu oraz wyników audytu,
- zapewnienie niezależności oraz obiektywności audytora zewnętrznego.

Ład Korporacyjny oraz Komisja ds. Wynagrodzeń

Członkowie:

- Dr Sándor Csányi – przewodniczący,
- Zsolt Hernádi,
- Dr Gábor Horváth,
- Miklós Kamarás.

Obowiązki:

- analiza i ocena działalności Rady Dyrektorów,
- kwestie dotyczące członkostwa w Radzie,
- promowanie stosunków pomiędzy akcjonariuszami a Radą,
- kwestie proceduralne, regulacyjne oraz etyczne,
- ocena procesów, procedur, rozwiązań organizacyjnych oraz systemów wynagrodzeń w korporacji oraz przedstawianie rekomendacji odnośnie wdrażania standardów najlepszych praktyk

Komisja ds. zrównoważonego rozwoju

Członkowie:

- György Mosonyi – przewodniczący,
- Michel-Marc Delcommune,
- Dr Ernő Kemenes,
- Iain Paterson.

Obowiązki:

- zapewnienie zintegrowanego zarządzania kwestiami zrównoważonego rozwoju (ZR) w Grupie MOL oraz na poziomie oddziałów,
- kontrola i weryfikacja działania i stosowności Systemu Zarządzania Zrównoważonym Rozwojem w porównaniu do reguł, przepisów i najlepszych międzynarodowych praktyk,
- regularny przegląd i ocena wszystkich propozycji do audytu i oceny pod kątem ZR, określonych celów, a także wyników i raportu w obrębie SZZR,
- coroczna ocena realizacji własnych zadań i zadań SZZR.

Raport Komisji ds. Finansów i Zarządzania Ryzykiem z jej działalności w 2006 r.

W 2006 roku Komisja ds. Finansów i Zarządzania Ryzykiem odbyła 5 zebrań przy średniej frekwencji 92%. Poza kwestiami przewidzianymi porządkiem obrad, włącznie z audytem wszystkich raportów publicznych, zapewnieniem pomocy audytorowi w jego pracy oraz regularnym monitorowaniem audytu wewnętrznego, Komisja poświęciła także wiele uwagi następującym kwestiom:

- Zarządzanie ryzykiem: Komisja wzięła udział w formułowaniu wszechstronnego modelu zarządzania ryzykiem na poziomie Grupy.
- Audyt wewnętrzny: Komisja przeprowadziła ocenę strategii i raportów z audytu wewnętrznego.
- Sytuacja finansowa: Komisja stale monitorowała sytuację finansową Spółki.

Raport Komisji ds. Ładu Korporacyjnego i Wynagrodzeń na temat jej działalności w 2006 r.

W 2006 roku Komisja ds. Ładu Korporacyjnego i Wynagrodzeń odbyła 8 spotkań przy średniej frekwencji 100%. Poza sprawami dotyczącymi ładu korporacyjnego i wynagrodzeń, Komisja omówiła także szereg kluczowych zagadnień o znaczeniu strategicznym oraz tematów dotyczących osiągniętych wyników, przed ich zaprezentowaniem do omówienia Radzie Dyrektorów.

Raport Komisji ds. Zrównoważonego Rozwoju na temat jej działalności w 2006 r.

W 2006 roku Komisja ds. Zrównoważonego Rozwoju odbyła 1 spotkanie, którego frekwencja wyniosła 100%. Komisja podjęła decyzję w sprawie celów na 2007 r. oraz rozpoczęła badanie zrównoważonego rozwoju na poziomie Grupy.

Stosunki pomiędzy Radą a Zarządem Wykonawczym wchodzące w zakres Ładu Korporacyjnego

Wykaz Upnień Władczych i Decyzyjnych (LDA) określa, w jaki sposób Rada deleguje swoje uprawnienia władcze i decyzyjne na członków Zarządu Wykonawczego w celu zapewnienia, że przyjęta przez Radę polityka w zakresie działalności gospodarczej, bezpieczeństwa i higieny pracy, etyki, zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej zostaje wdrożona z maksymalną wydajnością.

Wytyczne dotyczące Wykazu Upnień Władczych i Decyzyjnych (LDA):

- zapewnienie reprezentacji i respektowania interesów akcjonariuszy poprzez i przez Radę,
- wsparcie dla spójnego, szybszego i bardziej wydajnego procesu podejmowania decyzji na poziomie korporacji,
- osiągnięcie odpowiedniej równowagi pomiędzy swobodą zarządu w podejmowaniu decyzji, a wymogami systemowymi w zakresie ścisłej kontroli wewnętrznej i pomiaru wyników,
- decyzje powinny być podejmowane jedynie w sytuacji, gdy dostępne są informacje o właściwym poziomie szczegółowości i odpowiedniej jakości,
- utrzymanie odpowiedniego systemu oceny i kontroli porealizacyjnej,
- wdrażanie systemu funkcjonalnego zarządzania matrycą biznesu zarówno w MOL, jak na poziomie spółek zależnych.

System opracowany przez LDA jest poddawany kontroli w ramach procesu audytu wewnętrznego. Jego zadaniem jest zapewnienie zgodności oraz zapobieganie wszelkim odchyleniom od polityk i strategii zatwierdzonych przez Radę.

Struktura Wykazu obejmuje poziomy zarządzania Spółką, tzn. Poziom Zarządzania 1 oznacza Prezesa Wykonawczego, CEO oraz GCEO. Poziomy Zarządzania II, III oraz IV reprezentują kierowników jednostek biznesowych oraz kierownictwo wyższego szczebla spółek zależnych. Zarząd Wykonawczy (EB) działa na poziomie pośrednim pomiędzy Radą Dyrektorów a wymienionymi powyżej poziomami zarządzania.

Członkami Zarządu Wykonawczego są:

- Prezes i CEO
- Dyrektor Generalny Grupy GCEO
- Wiceprezes Wykonawczy ds. Finansów GCFO
- Wiceprezes Wykonawczy ds. Strategii i Rozwoju
- Wiceprezes Wykonawczy ds. Działalności Rafineryjnej i Sprzedaży
- Wiceprezes Wykonawczy ds. Centrum Korporacyjnego

Zarząd Wykonawczy stanowi forum, na którym przygotowywane są decyzje do podjęcia. Od Członków Zarządu Wykonawczego oczekuje się uwag i opinii, natomiast Prezes-CEO podejmuje ostateczne decyzje. W przypadku, gdy opinie GCEO i GCFO są rozbieżne, ostateczną decyzję podejmuje Rada Dyrektorów.

Systemy motywacyjne dla dyrektorów nie pełniących funkcji wykonawczych

Celem naszej spółki jest wypracowanie systemu motywacyjnego dla dyrektorów niewykonawczych, zapewniającego poza stałym wynagrodzeniem także wzmocnienie wspólnego zainteresowania uczestników programu, wsparcie stałego wzrostu wyników osiągniętych przez korporację i wartości akcji MOL w skali długoterminowej oraz gwarancji, że interesy dyrektorów są zbieżne z interesami akcjonariuszy spółki.

Podstawą skutecznego systemu motywacyjnego dla dyrektorów nie pełniących funkcji wykonawczych jest decyzja przyjęta przez Nadzwyczajne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 1 września 2003 roku; decyzja co do aktualizacji i dalszego doskonalenia tego systemu zapadła na Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy w 2004 i 2005 roku.

*jeżeli Prezes nie jest dyrektorem niewykonawczym, wówczas wiceprezes (który jest dyrektorem niewykonawczym) jest uprawniony do tego wynagrodzenia.

Elementy systemu motywacyjnego

Program obligacji zamiennych

Zgodnie z zasadami tego elementu systemu motywacyjnego, kwota dostępnego dochodu zależy od wzrostu giełdowych cen akcji MOL, co z kolei zapewnia możliwie największą harmonizację interesów menedżerskich z interesami akcjonariuszy.

W dniu 9 października 2003 roku, dyrektorzy uczestniczący w programie oraz upoważnieni menedżerowie najwyższej rangi otrzymali możliwość subskrypcji obligacji wymiennych na akcje zwykłe serii A z emisji prywatnej. Subskrypcja była finansowana kredytem bankowym. Dla celów programu wyemitowano 1.200 obligacji o łącznej wartości nominalnej HUF 10 milionów/obligację, które uczestnicy programu mogli zamienić na proporcjonalną liczbę akcji MOL w ciągu 5 lat.

Członkom zarządu przysługiwało prawo subskrypcji 25 obligacji/osobę, przewodniczącym komisji 30 obligacji/osobę, a Przewodniczącemu Rady Dyrektorów (lub zastępca prezesa, jeżeli prezes jest pracownikiem firmy) przysługiwało 35 obligacji/osobę.

Członkowie zarządu nieuprawnieni do uczestnictwa w subskrypcji wstępnej ze względu na obowiązujące ograniczenia otrzymali możliwość przystąpienia do programu zgodnie z uchwałą przyjętą na Walnym Zgromadzeniu w dniu 30 kwietnia 2004 roku.

Dyrektorzy, którzy nie mogą uczestniczyć w programie ze względu na ograniczenia prawne otrzymają od Spółki wynagrodzenie w gotówce z uwzględnieniem zysków, które mogą realizować pozostali dyrektorzy.

Stałe wynagrodzenie

Poza prawem subskrypcji obligacji zamiennych, od 1 kwietnia, 2003 roku dyrektorzy otrzymują ustalone corocznie przez Walne Zgromadzenie, stałe wynagrodzenie netto w następującej wysokości:

- Dyrektorzy 25.000 EUR/rok
- Prezes* 41.500 EUR/rok

Inne świadczenia

Dyrektorzy nie będący obywatelami Węgier i nie posiadający stałego miejsca zamieszkania na Węgrzech otrzymują kwotę 1.500 EUR za każdy przyjazd na Węgry na zebranie Zarządu (maksymalnie 15 razy). Dyrektorzy będący jednocześnie przewodniczącymi komisji otrzymują 1.000 EUR miesięcznie

System motywacyjny dla członków najwyższego kierownictwa

System Motywacyjny dla najwyższego kierownictwa na rok 2006 obejmował następujące elementy:

1. Działania motywacyjne (premia)

Maksymalna premia, płatna w gotówce, wynosi 40-100% rocznego wynagrodzenia podstawowego. Uprawniony menedżer otrzymuje tej kwoty w gotówce na podstawie oceny po odbyciu Walnego Zgromadzenia. Elementy systemu motywacyjnego obejmują:

- Przyjęcie i ocena najważniejszych wskaźników finansowych na poziomie korporacyjnym i organizacyjnym (np. ROACE, przepływy gotówkowe z działalności operacyjnej, liczba wypadków przy pracy, efektywność inwestycji, produkcja jednostkowa, koszty przetwarzania, koszty operacyjne, koszty logistyczne, itp.).
- Przyjęcie i ocena poszczególnych celów indywidualnych związanych z obowiązkami konkretnych menedżerów w danym roku.

2. Działania motywacyjne w odniesieniu do wyników

Wartość tej zachęty odnoszonej do wyników wynosi 10% rocznego wynagrodzenia podstawowego. Określana jest ona na podstawie rangi lub ratingu wynikającego z wyników osiąganych przez poszczególnych menedżerów.

3. Program opcji na akcje

Program opcji na akcje został wprowadzony w 2006 r., zastępując odroczoną płatność w akcjach. Celem programu jest motywowanie kierownictwa Grupy Mol do zwiększenia długoterminowej wartości akcji Spółki. Wartość zachęty obliczana jest na podstawie opcji na zakup akcji MOL i wypłacana jest corocznie w gotówce, z terminem 5-letnim.

4. Program obligacji

Poza Systemem Motywacyjnym, niektórzy członkowie Zarządu, najwyższej rangi menedżerowie MOL Plc oraz grupa innych, kluczowych menedżerów Grupy MOL posiada także prawo uczestnictwa w nowym, długoterminowym programie obligacji zamiennych, zatwierdzonym przez Walne Zgromadzenie w dniu 1 września 2003 roku. (Uczestnicy tego programu nie biorą udziału we wspomnianym powyżej programie opcji).

Następujące obligacje były przedmiotem subskrypcji w ramach programu obligacji w październiku 2003 roku:

- Członkowie Zarządu (4 osoby) 335 obligacji
- Inni menedżerowie najwyższego szczebla (4 osoby) 220 obligacji
- Menedżerowie zajmujący kluczowe pozycje w Grupie MOL (8 osób) 250 obligacji

W lipcu 2004 roku trzech kolejni menedżerowie przystąpili do programu, otrzymując łącznie prawo zakupu 105 obligacji z portfela programu.

We wrześniu 2004 roku wykupiono łącznie 80 obligacji od 2 menedżerów najwyższego szczebla, po czym w październiku 2004 roku Prezes-CEO Spółki wyraził zgodę na wykup łącznie 24 dodatkowych obligacji od 2 najwyższej rangi menedżerów już uczestniczących w programie. W 2005 roku nasza Spółka wykupiła 36 obligacji od jednego z menedżerów najwyższego szczebla. W 2006 roku w programie nie zaszły żadne zmiany.

Inne świadczenia dodatkowe

Obejmują one samochody służbowe (wykorzystywane także do celów prywatnych), ubezpieczenie na życie, ubezpieczenie od wypadków, ubezpieczenie podróżne i od odpowiedzialności cywilnej oraz specjalne badania lekarskie (test screeningowy).

Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza odpowiada za monitoring i nadzór nad Radą Dyrektorów i jest najwyższej rangi organem Spółki reprezentującym akcjonariuszy. Zgodnie ze Statutem MOL maksymalna liczba członków rady nadzorczej wynosi dziewięć osób (w chwili obecnej tyle właśnie osób zasiada w Radzie). Zgodnie z ustawą o spółkach handlowych, trzech członków Rady Nadzorczej MOL to przedstawiciele pracowników; pozostałych sześciu jest wybieranych przez akcjonariuszy.

W czasie Walnego Zgromadzenia, które odbyło się 27 kwietnia 2005 roku zatwierdzono nowy program wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej. Zgodnie z tym programem, członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie w wysokości 3000 EUR/miesiąc, natomiast Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 4000 EUR/miesiąc. Poza wynagrodzeniem miesięcznym, Przewodniczący Rady Nadzorczej

otrzymuje także kwotę 1.500 EUR do 15 razy rocznie za każde zebranie Rady Dyrektorów lub Komitetu Zarządu, w którym uczestniczy.

Komisja ds. Audytu

W 2006 r. walne zgromadzenie wyznaczyło Komisję ds. Audytu, składającą się z niezależnych członków Rady Nadzorczej. Komisja ds. Audytu wzmacnia niezależną kontrolę nad polityką finansową i rachunkową Spółki. Do zadań niezależnej Komisji ds. Audytu zaliczają się następujące działania:

- przedstawianie opinii na temat raportu zgodnie z zapisami Ustawy o Rachunkowości,
- proponowanie audytora i jego wynagrodzenia,
- przygotowanie umowy z audytorem,
- monitorowanie zgodności z zasadami o konflikcie interesów oraz wymogów profesjonalnych odnośnie audytora, współpracy z audytorem, a także przedstawianie Radzie Dyrektorów lub Walnemu Zgromadzeniu kroków niezbędnych do podjęcia, jeżeli zajdzie taka potrzeba,
- ocena funkcjonowania systemu sprawozdawczości finansowej, propozycje działań niezbędnych do podjęcia,
- wsparcie dla Rady Nadzorczej w zakresie nadzoru nad systemem sprawozdawczości finansowej.

W skład Komisji ds. Audytu wchodzi: John I. Charody, dr Attila Chikán Dr, dr Mihály Kupa, a przypadku długotrwałej niezdolności któregośkolwiek z członków do wykonywania swoich obowiązków, dr Sándor Lámfalussy.

Audytory zewnętrzni

Grupa MOL była audytowana przez Ernst & Young w 2006 i 2005 roku. W obu tych latach badania nie objęły ZMB w Rosji oraz Bloku Federovsky w Kazachstanie (podmioty te były audytowane odpowiednio przez Deloitte & Touche i PricewaterhouseCoopers).

W ramach kontraktu audytorskiego, spółka Ernst & Young prowadzi audyty wymaganych ustawowo sprawozdań finansowych, w tym sprawozdań finansowych MOL Plc publikowanych w ciągu roku finansowego, przygotowanych zgodnie z Ustawą C z 2000 roku o Rachunkowości. Spółka audytuje także skonsolidowane sprawozdania finansowe, przygotowane zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF). Audyty wspomnianych powyżej sprawozdań finansowych są prowadzone zgodnie z Węgierskimi Standardami Audytu, Międzynarodowymi Standardami Audytu (MSA), postanowieniami ustawy o rachunkowości oraz innymi, mającymi zastosowanie postanowieniami. Audytory zapewniają ciągłość audytu poprzez realizację planowych inspekcji na miejscu, uczestnictwo w organach zarządzających MOL oraz poprzez prowadzenie innych form konsultacji. Audytory prowadzą także przeglądy sprawozdań kwartalnych, nie prowadzą jednak ich audytu.

Spółka Ernst & Young w latach 2006 i 2005 świadczyła także inne usługi na rzecz MOL Nyrt.

Pozaudytowe usługi świadczone w latach 2006 i 2005 miały związek głównie z usługami due diligence na rzecz MOL.

Zdaniem Rady Dyrektorów, świadczone przez spółkę Ernst & Young usługi nieaudytorskie nie powodują powstania ryzyka co do niezależności jej działalności audytorskiej.

Honoraria zapłacone audytorom (miliony HUF)	2006	2005
Honorarium za audyt MOL plc (w tym audyt okresowych sprawozdań finansowych)	185	157
Honorarium za audyt spółek zależnych	315	278
Inne usługi nieaudytorskie	52	134
Usługi doradztwa podatkowego	34	74
Ogółem	586	643

Ramy funkcji kompleksowego zarządzania ryzykiem

Zgodnie z najnowszymi trendami w dziedzinie zarządzania ryzykiem, Grupa MOL - podobnie jak czołowe międzynarodowe rady korporacyjne - zwraca coraz większą uwagę na tę funkcję, która stanowi kluczowy element w strukturze ładu korporacyjnego. Rok 2006 był pierwszym pełnym rokiem operacyjnym po wdrożeniu nowej funkcji Zarządzania Ryzykiem Grupy (Group Risk Management GRM) oraz odpowiednie, zintegrowane podejście do zarządzania ryzykiem. Zakres zarządzania ryzykiem został znacząco poszerzony, gdy do struktury dołączono Zarządzanie Ryzykiem Przedsiębiorstwa (Enterprise Risk Management ERM). Dzięki temu proces GRM ma obecnie kształt zintegrowanego, kompleksowego systemu do zarządzania wieloma różnymi ryzykami, bazującego na czterech filarach.

Zarządzanie ryzykiem finansowym – postępowanie z krótkoterminowym ryzykiem związanym z sytuacją rynkową

Zarządzanie Ryzykiem Finansowym, zanim zostało zintegrowane w ramach procesu GRM, przez długi czas było realizowane przez Skarb Grupy.

Ryzyko finansowe (walutowe, stóp procentowych i cen towarów) mierzy się za pomocą złożonego modelu bazującego na symulacji Monte Carlo (który bierze pod uwagę również efekt portfela); zarządza się nim - jeśli jest taka potrzeba - przy użyciu narzędzi łagodzenia ryzyka (takich jak swapy, transakcje terminowe i opcje). Funkcja ta koncentruje się na względnie krótkim 12-miesięcznym horyzoncie czasowym. Wyższe kierownictwo otrzymuje w cyklu miesięcznym raporty na temat zgodności z limitami, mającymi związek z celami strategicznymi i finansowymi Grupy.

Zarządzanie ubezpieczeniem – przeniesienie nadmiernego ryzyka operacyjnego

Częścią procesu GRM jest także zakup ubezpieczenia, które jest ważnym narzędziem łagodzenia ryzyka, używanym do ochrony przed najważniejszymi ekspozycjami na ryzyko operacyjne. Główne obszary objęte ubezpieczeniem to: uszkodzenie majątku, przerwa w działalności, odpowiedzialność odszkodowawcza oraz kontrola nad szybem. Zarządzanie ubezpieczeniami zwykle odbywa się w cyklu jednorocznym. Polisy są odnawiane każdego roku, po czym najwyższe kierownictwo otrzymuje stosowny raport. Ponieważ ubezpieczenia są zarządzane w ramach wspólnego programu dla całej grupy (włączając w to MOL, TVK i Slovnaft), Grupa Mol zyskuje znaczący efekt synergii.

Zarządzanie Ryzykiem Przedsiębiorstwa – jeden długoterminowy system obejmujący szeroką gamę ryzyk

O ile wspomniane powyżej funkcje GRM koncentrują się na konkretnych typach ryzyka (finansowe i operacyjne), to proces ERM integruje je razem z szeroką gamą różnych ryzyk strategicznych. ERM próbuje ująć wszystkie te ryzyka w jednym, kompleksowym i dynamicznym modelu. Po dostrzeżeniu, poszczególne klasy ryzyk są mierzone przy użyciu ujednoliconej metodologii i skonsolidowanej podstawy, stworzonej dzięki ocenie prawdopodobieństwa wystąpienia danego ryzyka i jego wpływu.

W zeszłym roku wprowadzono w Grupie MOL najnowocześniejszy system zarządzania ryzykiem, bazujący w dużym stopniu na obowiązującej i sprawdzającej się praktyce zarządzania ryzykiem finansowym; od tej pory system ten został z powodzeniem wprowadzony

we wszystkich jednostkach biznesowych. 10-letni horyzont czasowy modelu odzwierciedla również nowy aspekt, jakim są długoterminowe ryzyka strategiczne. Proces ERM identyfikuje ryzyka, które mogą mieć największy wpływ na wyniki Spółki (zarówno na poziomie oddziału, jak i grupy), a następnie zmusza do podjęcia decyzji, w przypadku których ryzyk zachować status quo, a gdzie podjąć działania zmniejszające ryzyko i jakie. Niektóre ryzyka są zarządzane centralnie, podczas gdy innymi zajmują się oddziały, pod nadzorem wyznaczonych właścicieli ryzyka. Poczynając od 2007 roku, coroczny cykl kwantyfikacji i określenia priorytetów ryzyka – następujący po każdorocznym okresie planowania – zostanie przekształcony w systematyczne i pragmatyczne działania zmierzające do minimalizacji ryzyka. Postępy w realizacji tych zadań będą raportowane w cyklu kwartalnym do najwyższego kierownictwa.

Zarządzanie Ciągłością Biznesową (Business continuity management BCM) - przygotowanie na niespodziewane wydarzenia operacyjne

Dzięki wnioskowi płynącemu z procesu ERM oraz doświadczeniom zebranym z zarządzania ubezpieczeniem, mamy obecnie głębsze zrozumienie źródeł i natury ryzyka. W związku z tym Grupa MOL uznaje konieczność tworzenia planów na sytuacje awaryjne, procesów zarządzania kryzysowego oraz innych programów kontroli ryzyka. W drugiej połowie 2006 r. jednostka GRM przeprowadziła pilotażowy program w Dziale Rafineryjnym i Handlowym; planuje także wprowadzenie w 2007 r. Zarządzania Ciągłością Biznesową we wszystkich działach o wysokiej ekspozycji na ryzyko operacyjne.

Plany dalszego rozwoju

Biorąc pod uwagę, że dział już właściwa i odpowiednio aktualna struktura zarządzania ryzykiem, a najważniejsze metody zostały już opracowane, przyszłe prace będą wiązały się z tym, aby świeżo wprowadzone procedury GRM przekształcić w regularne procesy. W całej organizacji podniosła się już świadomość ryzyka, co było możliwe dzięki zaangażowaniu całej grupy w projekty ERM i BCM. Inną ogólną korzyścią z szerokiego zastosowania procesów ERM jest ich pozytywny wpływ na wartość korporacyjną: postępująca integracja wyników organizacji w najważniejsze procesy decyzyjne, w tym oceny strategiczne, alokacje inwestycji, a także ocena ryzyka i zwrotu z poszczególnych decyzji biznesowych może wyraźnie poprawić portfolio biznesowe Grupy MOL.

Rada Dyrektorów

1. Zsolt Hernádi (47)

Przewodniczący Rady Dyrektorów od 7 lipca, 2000 roku, Prezes & CEO od 11 czerwca 2001 roku, członek Rady od 24 lutego 1999 roku.

Członek Komisji ds. Ładu Korporacyjnego i Wynagrodzeń.

W latach 1989-1994 zajmował szereg stanowisk w Kereskedelmi és Hitelbank Rt., a w okresie 1992-1994 piastował stanowisko zastępcy dyrektora generalnego instytucji finansowej. W okresie od 1994 do 2001 roku był CEO Centralnego Banku Węgierskich Spółdzielni Oszczędnościowych, a w latach 1994-2002 był członkiem Rady Dyrektorów tej instytucji. W latach 1995-2001 pan Hernádi był członkiem Rady Dyrektorów Związku Banków Węgierskich. Od 2001 roku był członkiem Europejskiego Okrągłego Stołu Przemysłowego.

2. Dr Sándor Csányi (54)

Członek Rady Dyrektorów od 20 października 2000 roku, Wiceprezes od 2001 roku.

Przewodniczący Komisji ds. Ładu Korporacyjnego i Wynagrodzeń.

Pierwszą pracę podjął w Ministerstwie Finansów. Pracował także w Ministerstwie Gospodarki Żywnościowej i Rolnictwa oraz w Węgierskim Banku Kredytowym. W latach 1989-1992 był Zastępcą CEO Banku Handlowo- Kredytowego (K&H), a od 1992 roku piastował funkcję Przewodniczącego & CEO National Savings Bank (OTP). W dniu 28 kwietnia 2006 roku został ponownie mianowany przez Walne Zgromadzenie Prezesem & CEO Banku OTP na kolejną kadencję. Jest członkiem Europejskiej Rady MasterCard, członkiem Rady Zrzeszenia Banków Węgierskich oraz wiceprezesem Krajowego Stowarzyszenia Przedsiębiorców i Pracodawców (VOSZ). Jest także Przewodniczącym Rady Nadzorczej dwóch banków, wchodzących w skład Grupy Banku OTP: DSK, który jest największym bułgarskim bankiem detalicznym oraz OTP Garancia Insurance. Jest też Przewodniczącym Rady Dyrektorów HIF (Hungarian International Finance) Ltd. Profesor honorowy Uniwersytetu Zachodniowęgierskiego od 2004 roku. Dr Sándor Csányi jest członkiem Międzynarodowego Stowarzyszenia Liderów Biznesu oraz Institut International D' Etudes Bancaires.

Pozostali członkowie Rady Dyrektorów

3. László Akar (54)

Członek Rady Dyrektorów od 11 października 2002 roku. Członek Komisji ds. Finansów i Zarządzania Ryzykiem. W latach 1977-1990 piastował szereg funkcji w Krajowym Biurze Planowania oraz Ministerstwie Finansów. W latach 1994-1998 piastował funkcję politycznego Sekretarza Stanu w Ministerstwie Finansów, Sekretarza Rządowego Komitetu Ekonomicznego oraz zastępcy dyrektora IMF reprezentującego Węgry. Od 1998 roku jest Dyrektorem Generalnym GKI Economic Research Co. Od 2002 roku jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej Narodowego Banku Węgier. W 2005 roku otrzymał nagrodę Farkas Heller. W 2006 roku otrzymał order French Chevalier de l'Ordre National du Mérite Ordre.

4. Michel-Marc Delcommune (59)

Członek Rady Dyrektorów od 28 kwietnia 2000 roku.

Członek Komisji ds. Zrównoważonego Rozwoju MOL, także członek Zarządu TVK Plc.

CFO Grupy w okresie od 11 października 1999 roku do 1 września 2004 roku. Następnie CSO

Grupy do 11 lipca 2006 roku.

Pan Delcommune w 1972 roku podjął pracę w PetroFina Group w 1972 roku. Od 1990 roku odpowiadał za Finanse Korporacji i Ubezpieczenia jako Wiceprezes i CEO spółki. Od 1999 roku piastuje także stanowisko dyrektora ds. zasobów ludzkich. Przeprowadził uwieńczoną sukcesem fuzję spółek PetroFina i Total. Pan Delcommune jest członkiem Międzynarodowej Rady Doradczej Szkoły Biznesu Uniwersytetu Cornell. Jest obywatelem Belgii.

5. Dr Miklós Dobák (52)

Członek Rady Dyrektorów od 29 maja 1996 roku. Przewodniczący Komisji ds. Finansów i Zarządzania Ryzykiem. Jest też dyrektorem Instytutu Zarządzania oraz profesorem Wydziału Zarządzania i Organizacji na Uniwersytecie Korwina. Jest międzynarodowym partnerem Horváth & Partners Consulting Company.

6. Dr Gábor Horváth (51)

Członek Rady Dyrektorów od 24 lutego 1999 roku.

Członek Komisji ds. Ładu Korporacyjnego i Wynagrodzeń.

Od 1990 roku prowadził niezależną kancelarię prawną. Specjalizował się w prawie spółek, prawie finansowym spółek oraz prawie organizacyjnym spółek. Jest członkiem Rady Nadzorczej OTP Bank Rt. oraz CD Hungary Rt.

7. Miklós Kamarás (62)

Członek Rady Dyrektorów od 11 października 2002 roku.

Członek Komisji ds. Ładu Korporacyjnego i Wynagrodzeń.

W latach 1972-1990 piastował szereg wysokich stanowisk w ÉPGÉP Co., gdzie ostatecznie otrzymał stanowisko CEO. W latach 1995-1998 zastępca dyrektora generalnego ÁPV Rt. (Węgierski Holding Prywatyzacyjny). Od 1998 roku partner w Deloitte & Touche Hungary oraz szef innych firm audytorskich. W latach 2002 - 2004 CEO ÁPV Rt. Członek Rady Dyrektorów ÁPV Rt. Prezes Rady Dyrektorów Budapest Airport Rt. do 30 maja 2005 roku. Obecnie Prezes MAV Rt. i Przewodniczący Rady Nadzorczej BAUGÉP Kft.

8. Dr Ernő Kemenes (67)

Członek Rady Dyrektorów od 11 lutego 2002 roku.

Członek Komisji ds. Finansów i Zarządzania Ryzykiem oraz Komisji ds. Zrównoważonego Rozwoju.

Wykładowca, następnie szef katedry na Budapeszteńskim Uniwersytecie Nauk

Ekonomicznych od 1963 roku. W latach 1968-1997 piastował szereg wysokich stanowisk w Krajowym Urzędzie Planowania, Ministerstwie Edukacji i Kultury oraz w Urzędzie Premiera.

W latach 1987-1990 szef Krajowego Urzędu Planowania. Dyrektor Deloitte & Touche Hungary oraz jeden z wiodących menedżerów w regionie Europy Środkowej i Wschodniej w latach 1992-2001. Członek Rady Narodowego Banku Węgier w latach 1992-1998.

Emerytowany profesor Budapeszteńskiego Uniwersytetu Nauk Ekonomicznych i

Administracji Publicznej. Uczestniczy w przygotowywaniu raportów krajowych dla OECD, UE oraz MFW. Członek Rady Nadzorczej B.I.L. Kft oraz Rencal Kft.

9. György Mosonyi (58)

CEO Grupy oraz członek Rady Dyrektorów od 19 lipca 1999 roku.
Przewodniczący Komisji ds. Zrównoważonego Rozwoju, Przewodniczący Rady Dyrektorów TVK Rt.

Od 1974 roku zatrudniony w Węgierskiej Agencji Shell International Petroleum Co. a od 1986 roku dyrektor handlowy spółki. W 1991 roku skierowany do pracy w centrali Shell w Londynie. W latach 1992-93 dyrektor zarządzający Shell-Interag Kft. W latach 1994- 1999 Prezes i CEO Shell Hungary Rt. W okresie tym został Prezesem Regionu Europy Środkowej i Wschodniej Shell, i w 1998 roku CEO Shell Czech Republic. Jest Przewodniczącym TVK Rt. oraz Prezesem Rady Dyrektorów AEGON Hungary Általános Biztosító Rt. Członek Rady Nadzorczej INA d.d. Prezes Stowarzyszenia Joint Venture oraz wiceprezes Węgierskiej Izby Przemysłowo-Handlowej.

10. Iain Paterson (60)

Członek Rady Dyrektorów od 24 lutego 1999 roku.

Członek Komisji ds. Finansów i Zarządzania Ryzykiem oraz Komisji ds. Zrównoważonego Rozwoju.

Od 1970 roku piastował szereg stanowisk w British Petroleum Plc w Wielkiej Brytanii, USA i na Bliskim Wschodzie. W latach 1984-1998 zatrudniony w Enterprise Oil plc, od 1991 roku na stanowisku członka Głównej Rady Dyrektorów odpowiedzialny za działalność międzynarodową. Obecnie Prezes ITE Group Plc, Prezes Sondex plc oraz dyrektor nie piastujący funkcji wykonawczej Hunting Plc i ArmourGroup International Plc. Jest obywatelem brytyjskim.

11. Dr Kálmán Simóka (61)

Członek Rady Dyrektorów od 11 października 2002 roku.

Członek Komisji ds. Finansów i Zarządzania Ryzykiem.

Zajmowała szereg wysokich stanowisk w Ministerstwie Finansów w latach 1975- 1985.

Następnie mianowana Dyrektorem Generalnym Skarbu Narodowego w latach 1995- 1998, od 2000 roku CEO i członek Rady Dyrektorów Budapeszteńskiego Przedsiębiorstwa Pogrzebowego. Jest też członkiem Rady Nadzorczej Civis Hotels Co., Guest Co. oraz Węgierskiego Banku Rozwoju (MFB).

Zarząd

1. Zsolt Hernádi (47)

Przewodniczący Rady Dyrektorów od 7 lipca, 2000 roku, Prezes & CEO od 11 czerwca 2001 roku, członek Rady od 24 lutego 1999 roku.

Członek Komisji ds. Ładu Korporacyjnego i Wynagrodzeń.

W latach 1989-1994 zajmował szereg stanowisk w Kereskedelmi és Hitelbank Rt., w latach 1992- 1994 pracował jako zastępca dyrektora generalnego instytucji finansowej. Był CEO Centralnego Banu Węgierskich Spółdzielni Oszczędnościowych w latach 1994-2001 oraz członkiem Rady Dyrektorów tej instytucji w latach 1994-2002. W latach 1995-2001 pan Hernádi był członkiem Rady Dyrektorów Zrzeszenia Banków Węgierskich. Od 2001 roku jest członkiem Europejskiego Okrągłego Stołu Przemysłowców.

2. György Mosonyi (58)

CEO Grupy i członek Rady Dyrektorów od 19 lipca 1999 roku.

Przewodniczący Komisji ds. Zrównoważonego Rozwoju. Przewodniczący TVK Rt, Honorowy Prezes Stowarzyszenia Joint Venture oraz wiceprezes Węgierskiej Izby Przemysłowo-Handlowej.

Od 1974 roku zatrudniony w Węgierskiej Agencji Shell International Petroleum Co. a od 1986 roku dyrektor handlowy spółki. W 1991 roku skierowany do pracy w centrali Shell w Londynie. W latach 1992-93 dyrektor zarządzający Shell-Interag Kft. W latach 1994- 1999 Prezes i CEO Shell Hungary Rt. W okresie tym został Prezesem Regionu Europy Środkowej i Wschodniej Shell, i w 1998 roku CEO Shell Czech Republic.

3. József Molnár (51)

CFO Grupy od 3 września 2004 roku. Od kwietnia 2001 członek Rady Dyrektorów TVK, a od stycznia 2004 roku członek Rady Dyrektorów Slovnaft a. s.

W latach 1978-2001 zajmował szereg stanowisk kierowniczych w Borsodchem Plc, włącznie ze stanowiskiem dyrektora Departamentu Wycen w latach 1982-1987, Dyrektora Departamentu Ekonomicznego w latach 1987-1991. W latach 1991-2001 zatrudniony jako CFO i pierwszy zastępca CEO, przyczynił się do zarządzania kryzysem i reorganizacji spółki, a później brał udział w opracowywaniu jej wizji i prywatyzacji. Odegrał kluczową rolę we wprowadzeniu akcji Borsodchem na giełdę. CEO TVK w latach 2001-2003. Dyrektor ds. Planowania i Controllingu Grupy MOL do otrzymania nominacji na CFO Grupy we wrześniu 2004 roku.

4. Lajos Alács (44)

Wiceprezes wykonawczy Grupy MOL od 1 lipca 2006 r., odpowiedzialny za strategię i rozwój działalności.

Pierwszą pracę podjął w MOLTRADE-Mineralimpex Plc jako kierownik obszaru. Od 1992 roku zatrudniony na stanowisku dyrektora ds. przetwarzania ropy naftowej i zarządzania ryzykiem. W latach 2003 do 2006 pracował jak dyrektor generalny.

Stanowiska zajmowane przed dołączeniem do MOL Plc.:

1999 – dyrektor – zakupy ropy naftowej

2001 – dyrektor – sprzedaż paliw

2002 – dyrektor – SCM

2003 – dyrektor ds. handlowych

Członek Rady Węgierskiego Stowarzyszenia Gromadzenia Węglowodoru.

5. Zoltán Áldott (39)

Od września 2004 roku jest Dyrektorem Zarządzającym Działalności Poszukiwawczej i Produkcyjnej MOL.

W latach 1990-1991 zatrudniony w Creditum Financial Consulting Ltd., w latach 1992-1995 zajmował szereg stanowisk w Eurocorp Financial Consulting Ltd. W latach 1995-1997 dyrektor Departamentu Prywatyzacji MOL, a w latach 1997-1999 dyrektor Capital Markets.

Od 1999 roku pan Áldott piastuje stanowisko Dyrektora ds. Strategii i Rozwoju Biznesowego. W listopadzie 2000 roku mianowany CSO, a w czerwcu 2001 roku CSO Grupy. Jest także członkiem Rady Nadzorczej INA d.d. oraz członkiem Rady Dyrektorów Giełdy Papierów Wartościowych w Budapeszcie.

6. Horváth Ferenc (46)

Od listopada 2003 roku pan Horváth piastuje stanowisko Dyrektora Zarządzającego Pionu Działalności Rafineryjnej i Sprzedaży Grupy MOL, jednostki zintegrowanej ze spółką Slovnaft. W latach 1984-1989 zatrudniony w Mineralimpex, węgierskiej spółce handlu zagranicznego specjalizującej się w produktach petrochemicznych i górniczych. Ferenc Horvath specjalizował się w imporcie ropy naftowej i gazu ziemnego oraz eksporcie produktów otrzymywanych z ropy naftowej. W latach 1991-1997 Dyrektor Zarządzający Allcom Trading Co., joint venture stworzonego przez węgierską spółkę Mineralimpex i Phibro Energy, specjalizującym się w obrocie ropą naftową i otrzymywanymi z ropy naftowej produktami. W 1998 roku podjął pracę w MOL Plc na stanowisku Dyrektora w Jednostce Biznesowej LPG. Od stycznia 2001 roku do chwili obecnej zatrudniony jako Dyrektor ds. Sprzedaży, odpowiedzialny za sprzedaż całego zakresu produktów MOL (benzyna, olej napędowy, produkty petrochemiczne, bitumen, LPG, smary itp.). W 2002 roku mianowany Dyrektorem ds. Handlowych. Rozszerzył działalność pionu sprzedaży o dostawy ropy naftowej oraz surowców koniecznych do rafinacji ropy naftowej.

7. Józef Simola (41)

Od kwietnia 2006 roku Wiceprezes Wykonawczy ds. Centrum Korporacyjnego. Członek Rady Dyrektorów Slovnaft a.s. od maja 2004 roku. Członek Rady Dyrektorów TVK od kwietnia 2005 roku.

W latach 1991-1992 pracował jako ekspert SAP w General Electric – Tungsram. Następnie został zatrudniony przez firmę audytorską i doradcą Arthur Andersen. W 1995 roku uczestniczył we francuskim programie INSEAD MBA. W 1996 roku podjął pracę w Boston Consulting Group, gdzie zajmował szereg stanowisk kierowniczych na Węgrzech, w Niemczech i Australii. Dyrektor Centrum Korporacyjnego Grupy MOL od 2003 roku, a jednocześnie Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich od września 2004 roku. Wiceprezes Wykonawczy ds. Centrum Korporacyjnego od kwietnia 2006 roku. W okresie od kwietnia 2004 roku do kwietnia 2005 roku był członkiem Rady Nadzorczej TVK.

Rada Nadzorcza

Dr Mihály Kupa (66)

Przewodniczący Rady Nadzorczej od 11 października 2002 roku.

Przewodniczący Komisji ds. Audytu, ma również wkład w prace Zarządu oraz związane z Finansami i Zarządzaniem Ryzykiem.

W latach 1969-1975 zajmował szereg wysokich stanowisk w Urzędzie Statystycznym, w latach 1975-1984 zatrudniony w Instytucie Badań Finansowych, a w latach 1984-1990 w Ministerstwie Finansów. W latach 1990-1993 Minister Finansów, w latach 1992-1993 wiceprezes Rady Dyrektorów Banku Światowego i MFW na Węgrzech. W 1991 roku i ponownie w 1998 roku wybrany do Parlamentu (poseł niezależny). Jest członkiem Rady Nadzorczej National Theatre Co.

Dr Attila Chikán (64)

Członek Rady Nadzorczej od 30 kwietnia 2004 roku, Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej od 5 grudnia 2005 roku.

Członek Komisji ds. Audytu.

Od 1968 zatrudniony w Budapeszteńskim Uniwersytecie Nauk Ekonomicznych (do 2004 r.

poprzednik Uniwersytetu Korwina w Budapeszcie). W latach 1989-1998 dziekan Wydziału Ekonomii Biznesu. Minister Spraw Ekonomicznych w latach 1998-1999. Rektor Budapeszteńskiego Uniwersytetu Nauk Ekonomicznych w latach 2000-2003. Doktor Węgierskiej Akademii Nauk. Obecnie piastuje kilka stanowisk w węgierskich i międzynarodowych organizacjach zawodowych i jest członkiem rad redakcyjnych kilku dzienników międzynarodowych. Przewodniczący Rady Nadzorczej Richter Gedeon Rt.

Piroska Bognár (49)

Przedstawicielka pracowników, członek Rady Nadzorczej od 11 października 2002 roku. Pracę w MOL rozpoczęła w 1976 r. Prezes Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Chemicznego MOL od 2001 roku oraz Dyrektor Zarządzający Fókusz Kom Komáromi Training oraz Cultural KHT od sierpnia 2003 roku.

John I. Charody (80)

Członek Rady Dyrektorów od 11 października 2002 roku.

Członek Komisji ds. Audytu.

Ekonomista (M.B.E., J.P.). W latach 1953-1956 zatrudniony w Instytucie Geofizycznym Poszukiwania i Wydobywania Ropy Naftowej. Następnie kierował różnymi przedsiębiorstwami australijskimi, w tym: Bridge Oil Ltd., Aurora Minerals, Project Mining. CEO Winton Enterprises Pty. Ltd. oraz międzynarodową firmą consultingową Galina Investment. Członek Instytutu Dyrektorów Australijskich od 1971 roku, członek Australijskiego Instytutu Zarządzania od 1967 roku, Justice of Peace od 1972 roku. Kawaler orderu M.B.E. przyznanego przez Jej Wysokość Królową za zasługi dla Australii w 1973 roku. W 1990 mianowany Radcą Handlowym w Budapeszcie przez Rząd Federalny Australii, akredytowanym w 12 krajach. W 1997 roku Prezydent Republiki Węgier przyznał mu Krzyż Oficerski Republiki Węgierskiej za wkład w rozwój australijsko-węgierskich stosunków finansowych i handlowych. Zastępca Prezesa Zarządu QBE Atlasz Insurance Private Ltd. Co. Od 1997 roku Przewodniczący Rady Nadzorczej Nemzeti Lakásberuházó oraz Ingatlanforgalmazó Ltd. Członek Zarządu Pick Rt. oraz Csányi Foundation. Dyrektor Civil Security Service Ltd.

Slavomír Hatina (60)

Członek Rady Dyrektorów od 11 października 2002 roku.

Podjął pracę w Slovnaft w 1970 roku, obejmując kolejno szereg stanowisk. Od 1994 r. do grudnia 2001 roku zajmował stanowisko CEO Slovnaft a.s., Bratislava (1994-1998 CEO, 1998-2001 Prezes). Od 1994 roku do lutego 2005 roku pan Hatina zajmował stanowisko Przewodniczącego Rady Dyrektorów Slovnaft,a.s. W 2001 roku otrzymał tytuł doktora Honoris Causa Politechniki Słowackiej. Przewodniczący Rady Dyrektorów Slovintegra a.s. oraz Slovben a.s. Pan Hatina jest obywatelem Słowacji.

József Kudela (60)

Przedstawiciel pracowników, członek Rady Nadzorczej od 30 listopada 1994 roku. Pracę w MOL rozpoczął w 1971 roku. Od 1989 roku jest prezesem Związku Zawodowego Górników MOL.

Dr Sándor Lámfalussy (78)

Członek Rady Nadzorczej od 24 października 1999 roku.

W latach 1961-1962 wykładał w Uniwersytecie Yale. Przez pewien czas piastował stanowisko dyrektora generalnego Bank of Brussels, a w latach 1976-1993 był członkiem zarządu Bank for International Settlements. Przez ostatnich dziewięć lat zajmował stanowisko CEO tego Banku. Od 1994 roku do lipca 1997 roku prezes Europejskiego Instytutu Monetarnego (EMI), prekursora Europejskiego Banku Centralnego. Następnie przyjął stanowisko profesora zwyczajnego, a później nadzwyczajnego Katolickiego Uniwersytetu w Louvain (Belgia). W latach 2000-2001 był Przewodniczącym Komitetu Doradczego obradującego w sprawie regulacji europejskich rynków papierów wartościowych. Zalecenia Komitetu zostały przyjęte przez Radę Europejską i są obecnie wdrażane. Obecnie jest członkiem Rady Nadzorczej CNP Assurance France. Jest obywatelem Belgii.

János Major (55)

Przedstawiciel pracowników, członek Rady Nadzorczej od 30 listopada 1994 roku.

Pracę w MOL rozpoczął w 1970 roku. Sekretarz Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Chemicznego MOL od 1994 roku. Sekretarz ds. koordynacji Związku Zawodowego Sektora Chemicznego MOL od 2003 roku. Członek Komitetu ds. Prawnych, Administracyjnych i Zatrudnienia gminy Százhalombatta od 2002 roku, oraz członek Rady Nadzorczej Fókusz Kom Komáromi Training oraz Cultural KHT od 2003 roku.

István Vásárhelyi (56)

Członek Rady Nadzorczej Grupy MOL od 27 kwietnia 2005 roku.

Od 1978 roku przez 11 lat zajmował szereg stanowisk kierowniczych w budapeszteńskiej spółdzielni rolnej Rozmaring MGTSZ. W latach 1992-1998 był szefem "Fundacji walki z rakiem dla człowieka i przyszłości". Jednocześnie pracował jako CEO Budapest Capital Holding Management Rt. W 1995 roku mianowany Dyrektorem Zarządzającym, a w 2005 roku Dyrektorem Generalnym ROZAPORTA Trading Ltd. Od 1994 roku przez sześć lat członek Zarządu Helia Hotels plc. Był także członkiem Rady Nadzorczej ÁPV Rt. (Państwowa Spółka Prywatyzacyjna S.A.). W 2000 roku mianowany Przewodniczącym Zarządu Képcsarnok Rt. (Fine Arts Trading plc.), a w latach 2001-2003 prezes Rady Nadzorczej tej spółki. W latach 2001-2004 był także członkiem Zarządu Dunaferr Rt. Od 2002 roku Wiceprezes Zarządu ÁPV Rt, w 2006 roku wybrany szefem Fundacji Szalmaszál dla bezrobotnych.

Sprawozdanie Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza wykonywała swoje obowiązki zgodnie z wymogami statutowymi. Sprawozdanie Rady Nadzorczej zostało przygotowane na podstawie sprawozdania Rady Dyrektorów, opinii rewidentów oraz planowych audytów, realizowanych w połowie roku.

Spółka MOL jest wiodącą spółką działającą w sektorze ropy naftowej i gazu ziemnego w Europie Środkowej i Wschodniej i liderem na rynku węgierskim. Przy łącznej sprzedaży spółki dominującej na poziomie 1.873,6 mld HUF i sprzedaży netto Grupy w wysokości 2.891,1 mld HUF zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF), spółka jest największym przedsiębiorstwem działającym na Węgrzech. Wykonane przez Radę Dyrektorów prace można uznać za uwieńczone powodzeniem, co również znajduje odzwierciedlenie w cenie akcji. Średnia ważona cena giełdowa akcji MOL wzrosła o 22,3% w 2006 osiągając poziom 21.745 HUF (w stosunku do 17.774 HUF w 2005 roku). Giełdowa cena zamknięcia w dniu 31 grudnia 2006 roku wyniosła 21.600 HUF.

Metody rachunkowości wykorzystane przy sporządzaniu sprawozdań finansowych są zgodne z postanowieniami ustawy o rachunkowości oraz z polityką rachunkową Spółki. Wszystkie dane liczbowe przedstawione w zestawieniu bilansowym znajdują potwierdzenie w wynikach uzgodnień i inwentaryzacji. Zobowiązania podatkowe zostały oszacowane i opłacone w sposób zgodny z odpowiednimi przepisami prawa. Sprawozdania finansowe Spółki za 2006 roku przedstawiają wiarygodny i rzetelny obraz prowadzonej przez nią działalności gospodarczej. W ramach Grupy MOL zastosowano pełną konsolidację 75 spółek i częściową konsolidację dalszych 9 spółek według metody praw własności (equity method). Struktura własnościowa uległa w ubiegłym roku zmianie: na koniec 2006 roku zagraniczni inwestorzy instytucjonalni posiadali 72,4%, w tym 17,8% udział The Bank of New York, Depozytariusza kwitów depozytowych MOL (GDR). Udział krajowych inwestorów instytucjonalnych wyniósł 7,7%.

W dniu 13 marca 2006 r. MOL Plc podpisało umowę na sprzedaż 6 007 479 akcji zwykłych serii „A” spółki MOL, posiadanych jako akcje własne, spółce Magnolia Finance Limited („Magnolia”). Jednocześnie Magnolia ogłosiła sprzedaż papierów wartościowych, zamiennych na akcje zwykłe serii „A” spółki MOL, międzynarodowym inwestorom finansowym.

W dniu 10 kwietnia 2006 r. MOL sprzedał po cenie rynkowej 1 404 217 akcji zwykłych serii „A” spółki MOL spółce BNP. Równocześnie z tą umową, MOL i BNP zawarły umowy na prawa opcji, których ważność wygasła 18 grudnia 2006. W dniu 13 grudnia 2006 r. BNP i MOL podpisały porozumienia dotyczące akcji zwykłych serii „A” spółki MOL, będących w posiadaniu BNP (włączając w to 7 552 874 akcje kupione od Slovintegra-Slovbena w grudniu 2005), przedłużające prawa opcji na akcjach MOL należących do BNP do 18 grudnia 2007 r.

MOL skorzystał 29 maja 2006 r. ze swojego prawa opcji i nabył 10 898 525 akcji zwykłych serii „A” spółki MOL (co stanowi 10% kapitału statutowego MOL) od Hungarian State Privatisation and Holding Company (APV Zrt.) w ramach transakcji giełdowej. Cena zakupu wyniosła 21 760 HUF za akcję.

W okresie od listopada do grudnia 2006 r. APV Zrt. sprzedało 1 893 424 akcji zwykłych serii „A” spółki MOL, co stanowiło 1,73% kapitału aukcyjnego MOL; transakcję przeprowadzono jako krajową ofertę publiczną i jako aukcję giełdową ze średnią za akcję wynoszącą 21 592 HUF. Po zakończeniu transakcji APV Zrt. zachowało jedną akcję uprzywilejowaną i jedną akcję zwykłą.

Rada Nadzorcza rekomenduje propozycję Rady Dyrektorów, aby wypłacić dywidendę za 2006 r. w kwocie brutto równej 50 miliardów HUF. Rada Nadzorcza proponuje Walnemu Zgromadzeniu zatwierdzenie zaudytowanych oświadczeń finansowych MOL Plc za 2006 r., z sumą bilansową równą 2,136 biliona HUF, zyskiem po opodatkowaniu równym 295 miliardów HUF i zawiązanymi rezerwami równymi 270 miliardów HUF, a także zaudytowanych, skonsolidowanych oświadczeń finansowych Grupy MOL za 2006 r., z sumą bilansową równą 2,165 biliona HUF oraz zyskiem przypadającym akcjonariuszom w wysokości 329 miliardów HUF. Powyższe sprawozdania nie uwzględniają wpływu proponowanej dywidendy, przedstawionej do akceptacji przez Walne Zgromadzenie.

Budapeszt, 31 marca 2007

Na rzecz i w imieniu Rady Nadzorczej oraz Komitetu ds. Audytu spółki MOL Plc:

Dr Mihály Kupa
Przewodniczący Rady Nadzorczej

INFORMACJE O SPÓŁCE I UDZIAŁOWCACH

Data założenia MOL Nyrt: 1 października 1991 roku. Rejestracja w Sądzie Rejestrowym w Budapeszcie w dniu 10 czerwca 1992 roku, ważna od 1 października 1991 roku, wpis nr 01-10-041683.

Poprzednik prawny: Országos Kőolaj- és Gázipari Tröszt (Państwowy Trust Ropy Naftowej i Gazu Ziemnego OKGT) oraz jego spółki zależne.

Obowiązujący Statut Spółki został zatwierdzony przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 27 kwietnia 2006 roku, a następnie zmodyfikowany o pewne nowe działania 7 lutego 2007 r. Statut Spółki można uzyskać od Spółki lub z Internetu, z witryny internetowej Spółki.

Zarejestrowany kapitał udziałowy według stanu na dzień 31 grudnia 2006 roku 109.329.797 akcji zwykłych serii A o wartości nominalnej 1.000 HUF każda, 1 akcja uprzywilejowana serii B o wartości nominalnej 1.000 HUF ze specjalnymi prawami oraz 578 akcji zwykłych serii C o wartości nominalnej 1.001 HUF każda.

Struktura własnościowa:

	31.12.2005		31.12.2006	
	Wartość nominalna akcji (tys. HUF)	%	Wartość nominalna akcji (tys. HUF)	%
Inwestorzy zagraniczni	63.391.617	58,2	64.101.497	58,6
OMV	10.901.000	10,0	10.936.000	10,0
BNP Paibas	7.561.680	6,9	9.003.359	8,2
BNP Paribas+	0	0,0	6.007.479	5,5
Magnolia Finance	12.792.002	11,7	2	0,0
ÁPV Zrt.	6.926.677	6,4	8.382.936	7,7
Węgierscy inwestorzy instytucjonalni i prywatni	7.412.275	6,8	10.899.104	10,0
MOL Nyrt. (akcje własne)	63.391.617	58,2	64.101.497	100,0
Ogółem	108.985.251	100,0	109.330.377	58,6

Informacje o akcjach

Ceny akcji MOL są publikowane w większości dzienników węgierskich. Dziennik Magyar Tőkepiac publikuje codziennie informacje na temat cen i obrotów. Ceny kupna i sprzedaży GDR-ów MOL notowanych na IOB mogą być monitorowane przy użyciu kodu RIC MOLBq.L w serwisie Reuters lub MOLD LI w serwisie Bloomberg. Ceny akcji MOL na Giełdzie w Budapeszcie można śledzić w serwisie Reuters przy użyciu kodu RIC MOLB.BU lub w serwisie Bloomberg przy użyciu kodu MOL HB.

W tabeli poniżej przedstawiono dane z obrotów akcjami MOL oraz GDR-ami w każdym kwartale 2005 roku.

Okres	BSE wolumen obrotów (liczba)	BSE cena zamknięcia	IOB wolumen obrotów (liczba)	IOB cena zamknięcia
-------	------------------------------	---------------------	------------------------------	---------------------

	akcji)	(HUF/akcję)	GDRów)	(USD/GDR)
1 kwartał	23.414.179	22.345	38.402.354	101,6
2 kwartał	23.414.734	22.750	18.840.372	102,5
3 kwartał	17.418.436	19.600	14.671.529	89,8
4 kwartał	19.124.097	21.600	12.284.250	113,5

Akcje własne

Uchwała Nr 7 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z 27 kwietnia 2006 roku upoważniła Radę Dyrektorów do zakupu akcji MOL według następującego schematu:

Rada Dyrektorów została upoważniona do zakupu akcji własnych na następujących warunkach:

- Cele zakupu akcji własnych:
 - wsparcie dla osiągnięcia celów strategicznych MOL, a w szczególności wykorzystanie akcji własnych jako środka płatniczego w transakcjach wykupu, lub
 - realizacja programów motywacyjnych opartych na przydziałach akcji, lub
 - wykorzystanie nowego, potencjalnego środka optymalizacji struktury kapitału poprzez wykup akcji w obrocie (i z czasem – o ile będzie to uzasadnione – poprzez umorzenie tak wykupionych akcji własnych), lub
 - ułatwienie realizacji potencjalnie atrakcyjnych instrumentów finansowania hybrydowego lub opartych na akcjach, lub
 - Sposób zakupu akcji własnych: za opłatą lub bez, na giełdzie papierów wartościowych albo w ramach oferty publicznej lub w obrocie OTC w przypadkach, gdy zezwala na to prawo.
- Upoważnienie Walnego Zgromadzenia daje Radzie Dyrektorów prawo do wykupu akcji zwykłych Spółki o wartości nominalnej równej 1000 HUF.
- Liczba wykupywanych akcji: łączna liczba akcji własnych nabytych lub znajdujących się w posiadaniu Spółki nie może przekroczyć 10% zarejestrowanego kapitału akcyjnego Spółki.
- Okres obowiązywania upoważnienia: 18 miesięcy od daty przyjęcia uchwały przez Walne Zgromadzenie.
- Jeśli nabycie akcji własnych odbywa się odpłatnie, wówczas minimalna kwota, którą można zapłacić za jedną akcję wynosi 1 HUF, natomiast maksymalna kwota równa jest najwyższej kwocie obowiązującego na giełdzie kursu akcji w dniu transakcji, lub średniego dziennego kursu akcji ważonego wolumenem z 90 dni notowań przed datą transakcji, lub średniego kursu ważonego wolumenem z 90 dni notowań przed datą podpisania umowy nabycia akcji własnych (zwłaszcza umowy zakupu, umowy na opcję kupna lub innego, dodatkowego porozumienia)

Według stanu na dzień 1 stycznia 2005 roku spółka MOL posiadała 7.411.696 akcji zwykłych serii "A" oraz 578 akcji zwykłych serii "C". Do końca 2006 roku liczba akcji serii "A" wzrosła do 10.898.525, natomiast liczba akcji serii "C" nie zmieniła się. Zmiany zostały spowodowane przeprowadzeniem następujących transakcji:

Powód zmiany	Liczba akcji serii „A”	Liczba akcji serii „C”
Liczba akcji własnych na 31	7.411.696	578

grudnia 2005 r.		
Akcje sprzedane do Magnolia Finance	-6.007.479	
Akcje sprzedane do BNP Paribas	-1.404.217	
Akcje nabyte na BSE	43.979	
Akcje przekazane pracownikom i kierownikom spółki	-43.979	
Akcje nabyte od APV Zrt.	10.898.525	
Liczba akcji własnych na 31 grudnia 2006 r.	10.898.525	578

Akcje znajdujące się w posiadaniu Dyrektorów oraz Kierowników Spółki według stanu na dzień 31 grudnia 2006 roku

Imię i nazwisko	Obecne stanowisko	Liczba akcji MOL	Liczba obligacji zamiennych MOL
Zsolt Hernádi	Przewodniczący i CEO, Przewodniczący Rady Dyrektorów	86.443	52
Dr Sándor Csányi	Wiceprzewodniczący Rady Dyrektorów	12.453	14
György Mosonyi	CEO Grupy, Członek Rady Dyrektorów	42.376	36
László Akar	Członek Rady Dyrektorów	16.356	10
Michel-Marc Delcommune	Członek Rady Dyrektorów	36.168	20
Dr Miklós Dobák	Członek Rady Dyrektorów	15.232	12
Dr Gábor Horváth	Członek Rady Dyrektorów	9.250	10
Dr Ernő Kemenes	Członek Rady Dyrektorów	8.263	10
Iain Paterson	Członek Rady Dyrektorów	8.921	10
Miklós Kamarás	Członek Rady Dyrektorów	0	0
Kálmánné Simóka	Członek Rady Dyrektorów	8.395	10
Dr Mihály Kupa	Przewodniczący Rady Nadzorczej	0	0
Piroska Bognár	Członek Rady Nadzorczej z ramienia pracowników	484	0

John I. Charody	Członek Rady Nadzorczej	0	0
Dr Attila Chikán	Członek Rady Nadzorczej	0	0
Slavomir Hatina	Członek Rady Nadzorczej	0	0
József Kudela	Członek Rady Nadzorczej z ramienia pracowników	360	0
Dr Sándor Lámfalussy	Członek Rady Nadzorczej	380	0
János Major	Członek Rady Nadzorczej z ramienia pracowników	544	0
István Vásárhelyi	Członek Rady Nadzorczej	167	0
József Molnár	Wiceprezes Wykonawczy ds. Finansów	11.857	26
Lajos Alács	Wiceprezes Wykonawczy ds. Strategii i Rozwoju	6.778	10
Zoltán Áldott	Wiceprezes Wykonawczy ds. Poszukiwań i Wydobywania	40.000	26
Ferenc Horváth	Wiceprezes Wykonawczy, Pion Działalności Rafineryjnej i Marketingu	11.810	26
Árpád Olvasó	Starszy Wiceprezes ds. Produktów Petrochemicznych	0	0
József Simola	Wiceprezes Wykonawczy ds. Centrum Korporacyjnego	2.846	16

Informacja dla akcjonariuszy

Dane teleadresowe:

MOL Hungarian Oil and Gas Plc. (MOL Plc)
H-1117 Budapeszt
Oktober huszonharmadika u.18.
Budapeszt, 1986
Tel.: (36 1) 209 0000, 209 1010, 209 2020

Relacje inwestorskie:

H-1117 Budapeszt
Oktober huszonharmadika u.18.
Tel.: (36 1) 464 1395
Fax: (36 1) 464 1335
e-mail: investorelations@mol.hu

Rejestr Akcji:

KELER Rt.
H-1075 Budapest, Asboth u. 9-11
Tel.: (36 1) 269 6553

Informacja na temat systemu notowań:

Budapeszteńska Giełda Papierów Wartościowych
H-1062, Budapeszt, Andrásy út 93.
Tel.: (36 1) 429 6636
Fax: (36 1) 429 6654

Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie:

Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Książęca 4
00-498 Warszawa, Polska
Tel.: (48 22) 628 3232
Fax: (48 22) 628 1754
e-mail: gielda@wse.com.pl

Informacja na temat GDR:

The Bank of New York
101 Barclay Street, 22 West New York
NY 10286 USA
Tel: 00 1 212 815 3503,
Fax.: 00 1 212 571 3050

Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich

Richard Benke
Tel.: (36 1) 464 0159
E-mail: rbenke@mol.hu

Kontakty dla analityków i akcjonariuszy

Krisztian Hercik

Tel.: (36 1) 464 1168,
E-mail: khercik@mol.hu

Zsuzsanna Kun

Tel.: (36 1) 464 0747,
E-mail: zskun@mol.hu

Ildikó Nagy

Tel.: (36 1) 464 1775,
E-mail: ivnagy@mol.hu

Kontakt dla drobnych akcjonariuszy i w sprawach powierniczych

Zoltán Fogarasi

Tel.: (36 1) 464 1316,
E-mail: zfogarasi@mol.hu

Publikacje oświadczeń:

Spółka publikuje swoje oświadczenia na stronie internetowej MOL: www.mol.hu oraz na stronie Giełdy w Budapeszcie: www.bet.hu