

SPRAWOZDANIE KOMITETU DS. WYNAGRODZEŃ

W skład Komitetu ds. Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Wandalex SA w 2011 roku wchodził: Sławomir Bąkowski - Przewodniczący, Grzegorz Rusin - Członek.

Sposób działania Komitetu ds. Wynagrodzeń w 2011 roku nie zmienił się w stosunku do rozwiązań obowiązujących w latach poprzednich. Sprawy dotyczące wynagrodzeń w Spółce oraz świadczeń na rzecz Zarządu były rozpatrywane przez Radę Nadzorczą w pełnym składzie.

Naliczeniom świadczeń i mechanizmom wypłacania ich członkom Zarządu, Rada Nadzorcza poświęciła czas i uwagę na posiedzeniach w dniach 03.01.2011, 16.05.2011 i 20.06.2011 roku. Uchwały organu dotyczące wynagrodzeń zostały poprzedzone analizą sytuacji rynkowej w zakresie systemów wynagradzania i motywacji, znajdujących zastosowanie w podmiotach o podobnej skali działalności i osiągnięć. Ostatecznie zdecydowano się kontynuować obowiązującą w latach poprzednich regułę, wedle której do z góry określonej kwoty pensji zasadniczej, dodano prawo do wynagrodzenia za udział w posiedzeniach Zarządu oraz rocznej premii motywacyjnej – uzależnionej od osiągniętego w 2011 roku przez Spółkę zysku i wyników pracy jednostki. Generalną ocenę i rozliczenie rezultatów działań grupowych organu i indywidualnych członków Zarządu, Rada Nadzorcza przeprowadziła na posiedzeniu w dniu 21.05.2012 po przyjęciu sprawozdania Zarządu i bilansu. W wyniku przeprowadzonego postępowania w dniu 21.05.2012 podjęto uchwałę o wypłaceniu nagród pieniężnych członkom Zarządu spełniającym warunki określone przez Radę Nadzorczą.

W trakcie posiedzeń podsumowujących rezultaty mijającego okresu rozliczeniowego, Prezes Zarządu miał za zadanie informować Radę Nadzorczą o wartości naliczonych świadczeń i wypłaconych kwot. Wynagrodzenie zasadnicze i diety za udział w posiedzeniach organu, członkowie Zarządu pobierali raz w miesiącu, w dniu realizacji świadczeń pozostałym pracownikom firmy. Kwoty wynikające z premii motywacyjnych wypłacano zaliczkowo raz na kwartał, pod warunkiem, że osiągnięty rezultat upoważniał do takich naliczeń.

W wyniku przejścia przez Wandalex działalności spółki zależnej Aporter, uległa zwiększeniu liczba osób zatrudnionych w firmie. Zwiększyła się również łączna wartość wypłaconych wynagrodzeń. Średnio w roku 2011 świadczenia z tego tytułu pobierało 217 pracowników. Na koniec grudnia wynagrodzenia przysługiwały 209 osobom. Zdecydowana większość osób związanych było z firmą Wandalex stałą umową o pracę. Wypłacane w cyklach miesięcznych świadczenia wynikające z umowy o pracę otrzymywało średnio 206 pracowników. Umowę zlecenie lub umowę o dzieło firma zawarła jedynie w kilku przypadkach, głównie z pracownikami odpowiedzialnymi za utrzymanie czystości i wykonującymi prace sezonowe. Wypłacone na bazie umów cywilno prawnych wynagrodzenia stanowiły ułamkową część świadczeń. W tym miejscu warto zatem podkreślić, że wynagrodzenia w firmie Wandalex stanowią jeden z głównych filarów stabilizacji jednostki i osób w niej zatrudnionych. Jest to zgodne z polityką personalną firmy i motywem przewodnim jej działania ujętym w słowach „partner na dłużej”, którego zasadniczym celem w relacjach z klientem wewnętrznym jest stabilność kadr i pewność świadczeń.

Niezależnie od stałych części wynagrodzeń, zatrudnieni w 2011 roku korzystali z prawa do świadczeń ruchomych, związanych z efektami ich pracy. Rozwiązanie to w największym zakresie obejmowało pracowników działów operacyjnych, w których optymalne rezultaty najsilniej związane są z indywidualnymi predyspozycjami zainteresowanych i ich osiągnięciami.

Przewodniczący Komitetu ds. Wynagrodzeń

Sławomir Bąkowski