

*Tłumaczenie wyłącznie dla celów informacyjnych*

---

**AMERYKAŃSKA KOMISJA  
PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH I GIEŁD  
WASZYNGTON, D.C. 20549**

---

**FORMULARZ 8-K**

---

**RAPORT BIEŻĄCY**

**ZŁOŻONY ZGODNIE Z ARTYKUŁEM 13 LUB 15(d)  
USTAWY O GIEŁDZIE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH Z 1934 ROKU**

**Data raportu (termin najwcześniejszego ze zdarzeń objętych raportem) –  
6 kwietnia 2013 roku**

---

**CENTRAL EUROPEAN  
DISTRIBUTION CORPORATION**  
(dokładna nazwa zgodnie z zapisami statutu podmiotu składającego raport)

---

**DELAWARE**  
(Stan lub inne miejsce  
utworzenie/zawiazania)

**001-35293**  
(Numer w ewidencji  
Komisji)

**54-1865271**  
(Podatkowy numer identyfikacyjny  
pracodawcy I.R.S.)

**3000 Atrium Way, Suite 265  
Mount Laurel, New Jersey**  
(Adres głównej siedziby organu wykonawczego)

**08054**  
(Kod pocztowy)

**(856) 273-6980**  
(Numer telefonu podmiotu składającego raport z numerem kierunkowym)

---

W razie składania Formularza 8-K w związku z jednoczesnym wykonywaniem przez podmiot składający raport obowiązków określonych przepisami wskazanymi poniżej, proszę zaznaczyć właściwe pole:

- ☐ Pisemne zawiadomienie zgodnie z Zasadą 425 na podstawie Ustawy o papierach wartościowych (17 CFR 230.425)
- ☐ Wnioski składane zgodnie z Zasadą 14a-12 na podstawie Ustawy o giełdzie papierów wartościowych (17 CFR 240.14a-12)

- ☐ Zawiadomienie przedwstępne zgodnie z Zasadą 14d-2(b) na podstawie Ustawy o giełdzie papierów wartościowych (17 CFR 240.14d-2(b))
- ☐ Zawiadomienie przedwstępne zgodnie z Zasadą 13e-4(c) na podstawie Ustawy o giełdzie papierów wartościowych (17 CFR 240.13e-4(c))

---

**Rozdział 5.02. Rezygnacja Członków Rady Dyrektorów lub określonych członków kierownictwa; Powołanie Członków Rady Dyrektorów; Mianowanie określonych członków kierownictwa; Ustalenia dotyczące wynagrodzenia określonych członków kierownictwa.**

**Zawarcie umowy o pracę z Ryanem Lee, Dyrektorem Finansowym**

Dnia 6 kwietnia 2013 roku Central European Distribution Corporation („CEDC”) zawarła umowę o pracę z Ryanem Lee. Umowa o pracę weszła w życie 22 stycznia 2013 roku, czyli w dacie, w której pan Lee został mianowany na stanowisko Dyrektora Finansowego CEDC. Umowa o pracę z panem Lee postanawia między innymi, jak poniżej:

- Okres zatrudnienia pana Lee przez CEDC trwa wstępnie do 30 czerwca 2015 roku. W razie nieprzekazania zawiadomienia o braku zamiaru przedłużenia zgodnie z umową o pracę dnia 30 czerwca 2015 roku okres obowiązywania umowy zostanie automatycznie przedłużony na kolejny rok, a następnie będzie przedłużany o rok w każdą rocznicę wejścia w życie umowy.
- Roczne wynagrodzenie podstawowe pana Lee wynosi 450 000 USD brutto.
- Po zamknięciu każdego roku finansowego pan Lee będzie uprawniony do otrzymania rocznej premii pieniężnej odpowiadającej 100% jego wynagrodzenia podstawowego. Jedną część rocznej premii pieniężnej jest powiązana z realizacją celów finansowych i będzie określana w oparciu o ruchomą skalę wynoszącą od 0% za realizację celów poniżej 92,5% do 150% za realizację celów powyżej 110%. Drugą część rocznej premii pieniężnej jest powiązana z oceną realizacji celów projektowych dokonaną w dobrej wierze przez Radę Dyrektorów CEDC i Komitet Operacyjny w porozumieniu z panem Lee.
- Dnia 1 stycznia każdego roku w okresie obowiązywania umowy pan Lee będzie uprawniony do premii kapitałowej w formie praw do akcji z ograniczonym prawem do rozporządzania (*restricted stock units, RSU*). Jedną część RSU jest powiązana z wynikami i ma wartość 266 667 USD (ta część będzie ustalana na dzień 1 stycznia każdego roku), przy czym pod warunkiem dalszego zatrudnienia przez pana Lee stanie się dostępna w pierwszą rocznicę daty nadania, w zależności od realizacji celów finansowych mających na celu tworzenie wartości spółki z uwzględnieniem interesów akcjonariuszy. RSU uzależnione od wyników będą określone w oparciu o ruchomą skalę wynoszącą od 0% RSU za realizację celów poniżej 92,5% do 150% RSU za realizację celów powyżej 110%. Pozostała część RSU będzie uzależniona od czasu, a jej wartość wynosi 133 333 USD (do ustalenia na dzień 1 stycznia każdego roku). Z zastrzeżeniem dalszego zatrudnienia pana Lee w dacie udostępnienia RSU uzależnione od czasu zostaną udostępnione w trzech równych ratach rocznych, poczynając od pierwszej rocznicy daty nadania. Jeżeli akcje CEDC przestaną być notowane na giełdzie nagroda kapitałowa zostanie wypłacona Panu Lee w gotówce przy zachowaniu takich samych okresów ograniczeń i poziomów wyników. Jak ujawniono w raporcie bieżącym Spółki na Formularzu 8-K złożonym w dacie niniejszego Formularza, notowania akcji zwykłych Spółki zostaną zawieszone w momencie otwarcia giełdy w piątek 12 kwietnia 2013 r., a NASDAQ złoży do amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd Formularz 25-NSE w celu wycofania papierów wartościowych spółki z notowań i rejestracji na Rynku Akcji NASDAQ. Po tym terminie nagrody kapitałowe Pana Lee będą wypłacane w gotówce, nawet jeśli akcje zwykłe Spółki będą dalej znajdować się w obrocie na Pink Sheets lub OTCBB przed datą wejścia w życie planu reorganizacji Spółki.

- W ramach świadczeń dodatkowych pan Lee otrzyma zwrot kosztów określonych przelotów i kosztów zakwaterowania, rodzinne ubezpieczenie zdrowotne, zwrot kosztów edukacji dzieci, samochód służbowy z kierowcą, służbowy telefon i laptop.
- Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z panem Lee inaczej niż z Przyczyny (zgodnie z definicją w Umowie o Pracę), z powodu niepełnosprawności lub śmierci, pan Lee otrzyma zryczałtowaną kwotę odpowiadającą półtorakrotności jego wynagrodzenia podstawowego oraz premię pieniężną odpowiadającą 50% rocznej premii pieniężnej za dany rok przy założeniu realizacji 92,5% celów za dany rok. Wszystkie nieudostępnione RSU uzależnione od czasu zostaną skonfiskowane, a wszystkie nieudostępnione RSU pana Lee uzależnione od wyników zostaną udostępnione bezzwłocznie przy założeniu realizacji 92,5% celów za dany rok. Koszty zakwaterowania oraz wyrównanie z tytułu samochodu z kierowcą będą płacone panu Lee przez sześć miesięcy po dacie wypowiedzenia.
- W pewnych przypadkach pan Lee może mieć prawo do zmiany świadczeń związanych z wypowiedzeniem. Jeżeli w Okresie Obowiązywania Postanowień CIC (zgodnie z definicją w Umowie o Pracę) pan Lee rozwiąże stosunek pracy na warunkach stanowiących Wypowiedzenie Kwalifikujące się CIC (zgodnie z definicją w Umowie o Pracę), pan Lee otrzyma swoje niewypłacone wynagrodzenie podstawowe za pozostałą część okresu obowiązywania oraz premię pieniężną odpowiadającą 50% rocznej premii pieniężnej za dany rok przy założeniu realizacji 92,5% celów za dany rok. Wszystkie RSU uzależnione od czasu zostaną skonfiskowane, a wszystkie nieudostępnione RSU pana Lee uzależnione od wyników zostaną udostępnione bezzwłocznie przy założeniu realizacji 92,5% celów za dany rok. Koszty zakwaterowania oraz wyrównanie z tytułu samochodu z kierowcą będą płacone panu Lee przez sześć miesięcy po dacie wypowiedzenia.

---

PODPIS

Zgodnie z wymogami Ustawy o giełdzie papierów wartościowych z 1934 roku Central European Distribution Corporation poleciła podpisanie niniejszego raportu w swoim imieniu należycie umocowanej osobie, która złożyła swój podpis poniżej.

CENTRAL EUROPEAN  
DISTRIBUTION CORPORATION

Podpis:

---

Grant Winterton  
Dyrektor Generalny

Data: 11 kwietnia 2013 roku