

## **GLOBAL CITY HOLDINGS N.V.**

### **PROJEKT ZMIAN REGULAMINU WYNAGRODZEŃ**

#### **(A) Wstęp:**

Zgodnie ze statutem spółki Global City Holdings N.V. („**Spółka**”), wynagrodzenie oraz inne warunki dotyczące dyrektorów wykonawczych będących członkami rady dyrektorów Spółki („**Rada**”) będą ustalane przez dyrektorów niewykonawczych z uwzględnieniem regulaminu wynagrodzeń przyjętego przez walne zgromadzenie.

Zgodnie ze statutem Spółki, wynagrodzenie oraz inne warunki dotyczące dyrektorów niewykonawczych będących członkami Rady będą ustalane przez walne zgromadzenie na podstawie propozycji Rady z uwzględnieniem regulaminu wynagrodzeń przyjętego przez walne zgromadzenie.

#### **(B) Dyrektorzy wykonawczy**

Każdy dyrektor wykonawczy będący członkiem Rady będzie otrzymywał pakiet wynagrodzenia składający się z podstawowego wynagrodzenia miesięcznego podlegającego waloryzacji w oparciu o roczny wskaźnik cen i towarów konsumpcyjnych w Izraelu, oraz uznaniowej premii, prawa do korzystania z samochodu służbowego oraz zwrotu uzasadnionych kosztów służbowych, w tym uzasadnionych kosztów połączeń telefonicznych.

#### **(C) Dyrektorzy niewykonawczy:**

Każdy dyrektor niewykonawczy będący członkiem Rady otrzymuje roczne wynagrodzenie pieniężne w kwocie 12.500 EUR, z wyjątkiem przewodniczącego Rady oraz przewodniczącego Komitetu Audytu, z których każdy otrzyma roczne wynagrodzenie pieniężne w kwocie 17.500 EUR. Ponadto, dyrektorzy niewykonawczy będą otrzymywać 1.500 EUR za każdy udział w posiedzeniu Rady osobiście oraz 750 EUR za udział w obradach Rady za pośrednictwem telefonu;

Dyrektorzy niewykonawczy mogą ponadto otrzymać premię pieniężną uzależnioną od osiągniętych zysków.

\*\*\*\*\*