

Treść projektu uchwały przedłożona przez Zarząd INTROL S.A.

**Uchwała nr 6
Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia
INTROL S.A. z siedzibą w Katowicach
podjęta w dniu 28 czerwca 2018 r.
w sprawie: podziału zysku za rok obrotowy 2017**

Działając na podstawie art. 395 § 2 pkt. 2 Kodeksu spółek handlowych, Zwyczajne Walne Zgromadzenie INTROL S.A. postanawia zysk netto w kwocie 16.181.418,48 złotych wypracowany za rok obrotowy 2017 przekazać w całości na kapitał rezerwowy z przeznaczeniem na wypłatę dywidendy w przyszłych okresach.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie projektu uchwały:

Zgodnie z art. 395 § 2 pkt. 2) Kodeksu spółek handlowych, przedmiotem obrad zwyczajnego walnego zgromadzenia powinno być m.in. powzięcie uchwały o podziale zysku. Zysk wypracowany przez Spółkę za rok obrotowy 2017 wynosi 16.181.418,48 złotych netto.

W chwili obecnej zapotrzebowanie Spółki – Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta na środki pieniężne w związku z planami inwestycyjnymi Limatherm S.A. jest na tyle wysokie, iż nie jest zasadna wypłata dywidendy.

Zarząd jednocześnie deklaruje, iż w IV kwartale 2018 r. Zarząd dokona ponownej oceny sytuacji finansowej Grupy Kapitałowej INTROL S.A. i jej zapotrzebowania na środki pieniężne i rozważy możliwość zarekomendowania wypłaty dywidendy i zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia celem podjęcia decyzji w przedmiocie ewentualnej wypłaty dywidendy z kapitału rezerwowego.

Dotychczasowa treść projektu uchwały

**Uchwała nr 6
Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia
INTROL S.A. z siedzibą w Katowicach
podjęta w dniu 28 czerwca 2018 r.
w sprawie: podziału zysku za rok obrotowy 2017**

Działając na podstawie art. 395 § 2 pkt. 2 Kodeksu spółek handlowych, Zwyczajne Walne Zgromadzenie INTROL S.A. postanawia zysk netto w kwocie 16.181.418,48 złotych wypracowany za rok obrotowy 2017 przekazać:

1. w kwocie 7.991.640,00 zł – na wypłatę dywidendy dla Akcjonariuszy,
2. w kwocie 8.189.778,48 zł – na kapitał rezerwowy Spółki.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.