

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ
GAMING FACTORY S.A. Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE
O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
GAMING FACTORY S.A.
ZA ROK 2022



WARSZAWA, 24 MAJA 2023 R.

I. Wprowadzenie

Rada Nadzorcza Gaming Factory S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej: Gaming Factory S.A. lub Spółka) po raz pierwszy sporządziła sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Gaming Factory S.A. łącznie za lata 2019 i 2020.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Gaming Factory S.A. za rok 2022 (dalej: Sprawozdanie) obejmuje okres od 01.01.2022 do 31.12.2022 (dalej: rok obrotowy 2022).

Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o obowiązujące przepisy, w szczególności na podstawie art. 90g. ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2554; dalej: Ustawa lub Ustawa o ofercie).

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Gaming Factory S.A. (dalej: Polityka) została przyjęta w dniu 23 czerwca 2020 r. i zmieniona w dniu 15.10.2020 r. Obowiązująca wersja Polityki, przyjęta uchwałą nr 7 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Gaming Factory S.A., dostępna jest na stronie internetowej Gaming Factory S.A. w zakładce „Ład Korporacyjny”, pod adresem: <https://ir.gamingfactory.pl/lad-korporacyjny/>

Zgodnie z cz. IV pkt. 15 Polityki, Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Stosownie do treści art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie Sprawozdanie jest poddawane ocenie biegłego rewidenta.

Uwzględniając regulacje wynikające ze zbioru zasad ładu korporacyjnego, przyjętego uchwałą Rady Giełdy nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 roku pod nazwą „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”, który wszedł w życie 1 lipca 2021 r. (dalej: DPSN2021), Rada Nadzorcza, przy sporządzaniu niniejszego Sprawozdania, zasady 2.11, 6.1, 6.4 oraz 6.5 DPSN2021 stosowała odpowiednio.

II. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W roku obrotowym 2022 skład organów Spółki prezentował się następująco:

Zarząd

W roku obrotowym 2022 skład organów Spółki prezentował się następująco:

I.p.	Imię i nazwisko członka Zarządu	Funkcja w Zarządzie
1	Mateusz Paweł Adamkiewicz	Prezes Zarządu

Rada Nadzorcza

I.p.	Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej	Funkcja w Radzie Nadzorczej
1	Jarosław Mikołaj Antonik	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu
2	Bartosz Krzysztof Krusik	Członek Rady Nadzorczej
3	Kajetan Paweł Wojnicz	Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu
4	Daniel Marcjan Kostecki	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu
5	Tomasz Sobiecki	Członek Rady Nadzorczej

W roku obrotowym 2022 skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie uległ zmianie.

W dniu 31 stycznia 2023 r. Rada Nadzorcza powołała do składu Zarządu Pana Marcina Przymusa, któremu powierzono pełnienie funkcji Wiceprezesa Zarządu. Niemniej z uwagi na powołanie ww. członka Zarządu po zakończeniu okresu sprawozdawczego, nie jest ujęty w niniejszym Sprawozdaniu.

III. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej oraz wysokość całkowitego wynagrodzenia

Rada Nadzorcza Gaming Factory S.A. w niniejszym Sprawozdaniu podaje informacje o wynagrodzeniach członków poszczególnych organów Spółki w kwotach netto i brutto w walucie polski nowy złoty. W przypadku zaokrągleń podawane są one w przybliżeniu do dwóch miejsc po przecinku.

1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2022 roku

W roku obrotowym 2022 wynagrodzenie Prezesa Zarządu Spółki S.A. składało się z wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o uchwałę w sprawie powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.

W roku obrotowym 2022 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składało się z wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie do pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub Członka Rady Nadzorczej Spółki, w tym odpowiednio Przewodniczącego lub Członka Komitetu Audytu, zgodnie z Polityką i uchwałami Walnego Zgromadzenia ustalającymi wysokość wynagrodzeń poszczególnych członków Rady Nadzorczej, w tym Członków Komitetu Audytu.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Spółka opłaca składki za ubezpieczenie od odpowiedzialności władz Spółki, którym objęty jest Zarząd i Rada Nadzorcza. Polisa ubezpieczeniowa nie zawiera podziału kwoty świadczenia na poszczególnych ubezpieczonych, w związku z tym nie została ona ujęta w zestawieniu powyżej.

Zarząd

Wynagrodzenie pobierane w GAMING FACTORY S.A. w 2022 r.

Członek Zarządu	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w 2022 roku (PLN)				RAZEM (PLN)	
	Wynagrodzenie stałe (netto)	wynagrodzenie stałe (brutto)	Wynagrodzenia zmienne (premie)	Wynagrodzenia niepieniężne		
					netto	brutto
Mateusz Paweł Adamkiewicz	5 000,00	6 291,21	x	x	60 000,00	77 947,26

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia

Członek Zarządu	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w 2022 roku				RAZEM	
	wynagrodzenie stałe (netto)	wynagrodzenie stałe (brutto)	Wynagrodzenia zmienne (premie)	Wynagrodzenia niepieniężne		
					netto	brutto
Mateusz Paweł Adamkiewicz	100%				100%	

Osoba wchodząca w skład Zarządu Spółki (tj. Prezes Zarządu) nie otrzymała w 2022 roku od Spółki ani od jednostek zależnych lub stowarzyszonych, wchodzących w skład Grupy kapitałowej Gaming Factory S.A. (dalej: Grupa lub Grupa Kapitałowa) dodatkowych nagród, premii lub innych korzyści.

W dniu 15 października 2020 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie (dalej: NWZ) upoważniło Zarząd do podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w ramach kapitału docelowego z możliwością wyłączenia w całości lub w części prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy. Zgodnie z decyzją NWZ emisja akcji w ramach kapitału docelowego może nastąpić wyłącznie na potrzeby programu motywacyjnego dla Członków Zarządu lub Pracowników Spółki.

Zgodnie z uchwałą nr 8 NWZ w ramach kapitału docelowego kapitał zakładowy Spółki może zostać podwyższony o kwotę łącznie nie większą niż 16.800,00 zł, poprzez emisję nie więcej niż 168.000 akcji zwykłych na okaziciela, o wartości nominalnej 0,10 zł każda akcja.

Program motywacyjny dotyczył lat 2020 – 2022, a jego warunki i uprawnienia Członków Zarządu i Pracowników Spółki zostały określone w przedmiotowej uchwale Walnego Zgromadzenia.

Dnia 23 września 2021 roku, działając w oparciu o § 6a ust. 1 lit. f ppkt. iv Statutu Spółki w z związku z uchwałą nr 8 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 15 października 2020 r. w sprawie zmiany Statutu Spółki polegającej na upoważnieniu Zarządu do podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego z możliwością wyłączenia w całości lub w części prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy oraz §4 ust. 2 pkt. 1 i 2 Regulaminu Programu Motywacyjnego, po analizie danych korporacyjnych oraz ocenie realizacji celów Programu Motywacyjnego za rok 2020 przez uczestników Programu, Rada Nadzorcza Spółki:

- a) ustaliła łączną liczbę akcji przydzielanych do zaoferowania poszczególnym osobom uprawnionym w ramach realizacji Programu Motywacyjnego za 2020 rok na 27.700 akcji,
- b) pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały Zarządu w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w ramach kapitału docelowego,
- c) wyraziła zgodę na wyłączenie w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy w odniesieniu do 27.700 akcji, które zostaną wydane w ramach kapitału docelowego.

W związku z powyższym Rada Nadzorcza przydzieliła do objęcia ww. akcje Spółki w następujący sposób:

- Zarząd Spółki – 22.400 akcji, w tym 21 000 akcji zwykłych na okaziciela serii F objął Prezes Zarządu;
- Pracownicy – 5.300 akcji.

Dnia 30.09.2021 r. Zarząd podjął uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego, na mocy której podwyższono kapitał zakładowy Spółki o kwotę 2.770,00 zł (dwa tysiące siedemset siedemdziesiąt złotych), to jest z kwoty 560.000,00 zł (pięćset sześćdziesiąt tysięcy złotych) do kwoty 562.770 zł (pięćset sześćdziesiąt dwa tysiące siedemset siedemdziesiąt złotych); poprzez emisję akcji zwykłych na okaziciela serii F w ilości 27.700 (dwadzieścia siedem tysięcy siedemset) sztuk o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda akcja – oznaczonych numerami od F00.001 do F27.700 (dalej: Akcje serii F) w związku z realizacją Programu Motywacyjnego. Podwyższenie kapitału zakładowego Spółki zostało zarejestrowane w dniu 26.11.2021 r. w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego.

Upoważnienie, o którym mowa powyżej, wygasa po upływie 3 lat od dnia wpisania do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego zmiany Statutu Spółki, dokonanej uchwałą nr 8 NWZ z dnia 15 października 2020 roku, które nastąpiło w dniu 26.01.2021 r. W konsekwencji powyższe upoważnienie wygasa w dniu 26 stycznia 2024 r.

W 2022 roku Prezes Zarządu Spółki nie otrzymał wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych.

Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie pobierane w Gaming Factory S.A. w 2022 r.

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie netto z tytułu pełnienia funkcji w 2022 roku (PLN)	Wynagrodzenie brutto z tytułu pełnienia funkcji w 2022 roku (PLN)
Jarosław Mikołaj Antonik	6 000,00	8 631,22
Bartosz Krzysztof Krusik	4 000,00	5 681,48
Kajetan Paweł Wojnicz	6 000,00	8 631,22
Daniel Marcján Kostecki	4 000,00	5 773,13
Tomasz Sobiecki	4 000,00	5 681,48
RAZEM	24 000,00	34 398,53

Jedynym składnikiem wynagrodzenia Rady Nadzorczej Spółki w 2022 r. było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania. Podstawą wypłaty wynagrodzenia jest Uchwała nr 8 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Gaming Factory S.A. z dnia 23.06.2020 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej oraz Uchwała nr 9 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Gaming Factory S.A. z dnia 23.06.2020 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Członków Komitetu Audytu.

W 2022 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych.

3. Świadczenia na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu lub Członków Rady Nadzorczej w 2022 roku

Spółka w okresie sprawozdawczym nie wypłacała żadnych świadczeń na rzecz osób najbliższych Prezesa Zarządu lub Członków Rady Nadzorczej Spółki.

IV. Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiąganie długoterminowych wyników spółki

Obecna Polityka wynagrodzeń funkcjonuje w Spółce od 23 czerwca 2020 r., ze zm. z 15.10.2020 r. Dotychczas wypłacane wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki spełnia wymogi przyjętej Polityki wynagrodzeń poprzez realizację wynagrodzeń wyłącznie w formie dopuszczanej przez Politykę.

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu i Członków Rady Nadzorczej jest wystarczające dla pozyskania, utrzymania i motywacji członków tych organów Spółki, a także jest adekwatne do posiadanych kompetencji, a także wykonywanych zadań i obowiązków osób zasiadających w organach zarządzających i nadzorczych Spółki, jak i związanej z tym odpowiedzialności.

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu Spółki przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników dzięki ustanowieniu programu motywacyjnego dla Członków Zarządu Spółki, w ramach którego, pod warunkiem spełnienia określonych kryteriów związanych z długoterminowymi wynikami Spółki, członkom Zarządu może zostać przyznane wynagrodzenie w postaci instrumentów finansowych, obejmujących akcje Spółki. Program motywacyjny obejmuje lata 2020 – 2022, a jego warunki i uprawnienia Członków Zarządu i Pracowników Spółki zostały określone w Uchwale nr 8 NWZ Spółki z dnia 15 października 2020 r.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie Członków Komitetu Audytu uwzględnia dodatkowe nakłady pracy związane z pracą

w tym Komitecie. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie jest uzależniona od wyników Spółki, w tym krótkoterminowych wyników.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej zapewnia niezależność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki poprzez uniezależnienie wynagrodzenia od wyników Spółki. Jednocześnie odpowiedni nadzór zapewnia stabilność i bezpieczeństwo rozwoju Spółki, co przekłada się na realizację długoterminowych celów Spółki.

V. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z obowiązującą Polityką w skład wynagrodzenia członków Zarządu obejmuje stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, ze wskazaniem kluczowych parametrów ustalania zmiennych składników wynagrodzenia. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej obejmuje wyłącznie stałe składniki wynagrodzenia.

Do dnia przyjęcia Polityki w Gaming Factory S.A. nie były stosowane kryteria dotyczące wyników. W dniu 15.10.2020 r. przyjęto program motywacyjny, którego realizacja uzależniona została od spełnienia określonych w Uchwale nr 8 NWZ Spółki z 15.10.2020 r. kryteriów premiowych, w tym wypracowania przez Spółkę w roku obrotowym, za który wydawane będą instrumenty finansowe w postaci akcji Spółki, zysku netto wynikającego ze zbadanego przez biegłego rewidenta i zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego Spółki (w przypadku jeżeli Spółka sporządza sprawozdania skonsolidowane – w skonsolidowanego sprawozdania), ze wskazaniem, że za każdy pełen 1 000 000,00 zł (słownie: jeden milion złotych) zysku netto Członkom Zarządu będzie przysługiwać uprawnienie do nabycia akcji zwykłych na okaziciela na następujących zasadach:

- a) roku obrotowym 2020 - w liczbie 11 200 sztuk;
- b) w roku obrotowym 2021 - w liczbie 8 960 sztuk;
- c) w roku obrotowym 2022 - w liczbie 5 600 sztuk;

z zastrzeżeniem, że suma akcji wydanych Członkom Zarządu w ramach Kapitału Docelowego odpowiednio w każdym roku obrotowym nie może przekroczyć kwoty 44 800 (słownie: czterdzieści cztery tysiące osiemset) oraz łącznie w latach obrotowych 2020 – 2022 nie może przekroczyć 134 400 (słownie: sto trzydzieści cztery tysiące czterysta) sztuk.

Kryteria dotyczące wyniku zostały zastosowane zgodnie z postanowieniami ustalonego Programu Motywacyjnego, przy czym dodatkowo zastosowano kryteria niefinansowe.

Dnia 23 września 2021 roku, zgodnie z § 6a ust. 1 lit. f ppkt. iv Statutu Spółki w związku z uchwałą nr 8 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 15 października 2020 r. w sprawie zmiany Statutu Spółki polegającej na upoważnieniu Zarządu do podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego z możliwością wyłączenia w całości lub w części prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy oraz zgodnie z §4 ust. 2 pkt. 1 i 2 Regulaminu Programu Motywacyjnego, po analizie danych korporacyjnych oraz ocenie realizacji celów Programu Motywacyjnego za rok 2020 przez uczestników Programu, Rada Nadzorcza Spółki:

- a) ustaliła łączną liczbę akcji przydzielanych do zaoferowania poszczególnym osobom uprawnionym w ramach realizacji Programu Motywacyjnego za 2020 rok na 27 700 akcji,
- b) pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały Zarządu w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w ramach kapitału docelowego,
- c) wyraziła zgodę na wyłączenie w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy w odniesieniu do 27 700 akcji, które zostaną wydane w ramach kapitału docelowego.

W związku z powyższym Rada Nadzorcza przydzieliła do objęcia ww. akcje Spółki w następujący sposób:

- Zarząd Spółki – 22 400 akcji, w tym 21 000 akcji zwykłych na okaziciela serii F objął Prezes Zarządu.
- Pracownicy – 5 300 akcji.

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania za rok obrotowy 2021 oraz 2022 nie realizowano Programu motywacyjnego, w tym w 2022 roku Spółka nie emitowała instrumentów finansowych w oparciu o ww. kryteria, w szczególności kryteria dotyczące wyniku.

VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Zgodnie z wymogami art. 90g ust. 2 pkt 4) Ustawy niniejszy punkt przedstawia informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych, w tym danych sprzed 01.01.2019 roku, za które Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie wybranych wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki.

W 2022 roku oraz w okresie porównawczym Spółka nie zatrudnia pracowników w oparciu o umowę o pracę.

Wyszczególnienie	Poszczególne lata (w tys. PLN)					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Przychody netto ze sprzedaży	0	21	967	1 170	1 910	2516
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	(15)	(996)	(70)	208	(1 396)	(4 898)
Zysk (strata) netto	149	2 698	4 434	2 034	(184)	(5 418)

VII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

Prezes Zarządu Spółki w roku obrotowym 2022:

- otrzymał następujące kwoty wynagrodzenia od jednostek zależnych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Spółki:

Członek Zarządu/Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy (PLN)	
	<i>netto</i>	<i>brutto</i>
Mateusz Adamkiewicz – Prezes Zarządu	17 000,00	22 201,23

*wynagrodzenie otrzymane z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu w Vision Edge Entertainment sp. z o.o. oraz Przewodniczącego Rady Nadzorczej w Black Rose Projects S.A.

Następujący Członkowie Rady Nadzorczej Spółki w 2022 roku otrzymali od jednostek zależnych/podmiotów stowarzyszonych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Spółki:

Członek Zarządu/Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy (PLN)	
	<i>netto</i>	<i>brutto</i>
Kajetan Wojnicz - Członek Rady Nadzorczej	3 000,00	4 223,96

*wynagrodzenie otrzymane z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej w Black Rose Projects S.A.

Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej Spółki w roku obrotowym 2022 nie otrzymali wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy.

VIII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W roku 2022 Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymali instrumentów finansowych.

IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Spółka nie korzysta z możliwości odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

Zgodnie z najlepszą wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki, o których mowa w art. 90d ust. 2 pkt 8 Ustawy o ofercie.

XI. Uwzględnienie uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej sprawozdanie o wynagrodzeniach za poprzedni rok obrotowy

Stosownie do art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 30.06.2022 roku powzięło uchwałę opiniującą poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach, tj. sprawozdanie Rady Nadzorczej Gaming Factory S.A. z siedzibą w Warszawie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Gaming Factory S.A. za rok 2021 roku.

W związku z faktem, iż Walne Zgromadzenie w uchwale nie zgłosiło żadnych uwag lub zastrzeżeń do treści lub formy sprawozdania, w tym sposobu jego sporządzenia, Rada Nadzorcza stosownie do art. 90g ust. 8 Ustawy wskazuje, że w niniejszym Sprawozdaniu, wobec braku uwag ze strony Walnego Zgromadzenia, uwzględniła uchwałę Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w ten sposób, że zachowała dotychczasowy sposób prezentacji i opisu przedstawionych w nim danych.

XII. Poddanie Sprawozdania ocenie biegłego rewidenta

Zgodnie z art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie niniejsze Sprawozdanie zostanie przedstawione biegłemu rewidentowi i podane jego ocenie.

XIII. Wniosek do Walnego Zgromadzenia

Przedkładając niniejsze sprawozdanie, Rada Nadzorcza wnosi do Walnego Zgromadzenia Spółki o wyrażenie pozytywnej opinii w jej przedmiocie.