

**ROCZNE SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ MEGARON S.A.
za 2024 rok**

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie art. 90g. ust. 1 i następne Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 620) („Ustawa”).

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej MEGARON S.A. („Polityka”) została zatwierdzona Uchwałą nr 16/2020 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy MEGARON S.A. z dnia 29 czerwca 2020 r. oraz zaktualizowana Uchwałą nr 23/2024 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy MEGARON S.A. z dnia 26 czerwca 2024 r.

Obowiązująca wersja Polityki jest dostępna na stronie internetowej MEGARON S.A. pod adresem https://megaron.com.pl/relacje_inwestorskie/

Zgodnie z §14 ust. 1 Polityki, Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

Zgodnie z art. 90g. ust. 1, ust 2, ust 5 i ust 8 Ustawy, Rada Nadzorcza sporządza sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2024 rok i zawiera ono:

1. wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, a także wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;
2. wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki;
3. informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;
4. informację o zmianie wynagrodzenia w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;
5. wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późniejszymi zmianami);

6. liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;
7. informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;
8. informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa;
9. informacje o przypadkach gdy w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych;
10. informacje o tym w jaki sposób została w sprawozdaniu o wynagrodzeniach uwzględniona uchwała opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach za poprzedni rok.

Ad 1. Art. 90g. ust. 2 pkt 1) Ustawy - wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2024 roku

1.1 Rada Nadzorcza

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania do Rady Nadzorczej.

Wynagradzanie Członków Rady Nadzorczej obejmuje wynagrodzenie stałe.

Członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymać dodatkowe stałe wynagrodzenie z tytułu:

- a) pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- b) posiadania wykształcenia prawniczego i uprawnień do wykonywania jednego z zawodów: adwokata, radcy prawnego, notariusza lub doradcy podatkowego,
- c) wykonywania indywidualnych czynności w ramach Komitetu Audytu.

Wynagrodzenie za okres od stycznia do czerwca 2024 zostało ustalone Uchwałą Nr 23/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MEGARON S.A. w Szczecinie z dnia 28 czerwca 2021 r.

Uchwałą Nr 24/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MEGARON S.A. w Szczecinie z dnia 26 czerwca 2024 r. zostały zmienione od dnia 01 lipca 2024 r. zasady wypłaty wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej.

Informacje na temat wysokości wynagrodzenia w podziale na poszczególne składniki oraz ich struktury zgodnie z art. 90d. ust. 3 pkt 1) Ustawy w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej zostały przedstawione w tabelach poniżej.

Wynagrodzenia Rady Nadzorczej w 01-06.2024 roku (kwoty):

Lp.	Nazwisko i imię	Pełnione funkcje/ posiadane uprawnienia	Kwota podstawowa	Dodatki za pełnione funkcje/ posiadane uprawnienia	Posiedzenie Komitetu audytu	PPK	Razem
1	Gibas Artur	Członek RN, Członek KA	5 400	5 400	2 400	-	13 200
2	Kowalczyk Iwona	Członek RN, Członek KA	5 400	5 400	2 400	-	13 200
3	Krawiec Adam	Członek RN, Członek KA	5 400	5 400	2 400	198	13 398
4	Malec Andrzej	Przewodniczący RN	5 400	10 800	-	-	16 200
5	Mielczarek Arkadiusz	Członek RN	5 400	-	-	-	5 400
	Razem		27 000	27 000	7 200	198	61 398

Tabela nr 2

Wynagrodzenia Rady Nadzorczej w 07-12.2024 roku (kwoty):

Lp.	Nazwisko i imię	Pełnione funkcje/ posiadane uprawnienia	Wynagrodzenie stałe	Wyn. za funkcje przewodniczącego i członka KA	Dodat. wyn. za uprawnienia	PPK	Razem
1	Gibas Artur	Członek RN, Członek KA	4 500	2 100	4 500	-	11 100
2	Kowalczyk Iwona	Członek RN, Członek KA	4 500	2 100	4 500	-	11 100
3	Krawiec Adam	Członek RN, Członek KA	4 500	2 100	4 500	167	11 267
4	Malec Andrzej	Przewodniczący RN	4 500	4 500	4 500	-	13 500
5	Mielczarek Arkadiusz	Członek RN	4 500	-	-	-	4 500
	Razem		22 500	10 800	18 000	167	51 467

Tabela nr 3

Wynagrodzenia Rady Nadzorczej razem w 2024 roku (kwoty):

Lp.	Nazwisko i imię	Pełnione funkcje/ posiadane uprawnienia	Kwota podstawowa	PPK	Razem
1	Gibas Artur	Członek RN, Członek KA	24 300	-	24 300
2	Kowalczyk Iwona	Członek RN, Członek KA	24 300	-	24 300
3	Krawiec Adam	Członek RN, Członek KA	24 300	365	24 665
4	Malec Andrzej	Przewodniczący RN	29 700	-	29 700
5	Mielczarek Arkadiusz	Członek RN	9 900	-	9 900
	Razem		112 500	365	112 865

Tabela nr 4

Wynagrodzenia Rady Nadzorczej w 2024 r. (struktura):

Lp.	Nazwisko i imię	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Razem
1	Gibas Artur	100,0%	0,0%	100,0%
2	Kowalczyk Iwona	100,0%	0,0%	100,0%
3	Krawiec Adam	100,0%	0,0%	100,0%
4	Malec Andrzej	100,0%	0,0%	100,0%
5	Mielczarek Arkadiusz	100,0%	0,0%	100,0%

1.2 Zarząd

Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie na podstawie umów o pracę zawartych na czas określony lub na czas nieokreślony. W Spółce stosowana jest zasada zawierania umów na czas nieokreślony.

Wynagradzanie Członków Zarządu obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia niepieniężne.

Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie zmienne w postaci premii rocznej od zysku netto Spółki.

Rada Nadzorcza określa wysokość wynagrodzenia zmiennego dla każdego Członka Zarządu osobno w granicach od 1% do 3% zysku netto Spółki.

Obowiązująca wysokość wynagrodzenia została ustalona Uchwałami Rady Nadzorczej Megaron S.A. w Szczecinie

- Nr 06/09/2016/RN-P z dnia 23 września 2016 r.,
- Nr 09/07/2021/RN-P z dnia 05 lipca 2021 r.,
- Nr 10/07/2021/RN-P z dnia 05 lipca 2021 r.,
- Nr 11/07/2021/RN-P z dnia 05 lipca 2021 r.,

Informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na poszczególne składniki oraz ich struktury zgodnie z art. 90d. ust. 3 pkt 1) Ustawy w odniesieniu do Zarządu zostały przedstawione w tabelach poniżej.

Tabela nr 5

Wynagrodzenia Zarządu za 2024 rok (kwoty):

Lp	Nazwisko i imię	Pełnione funkcje	Wynagrodzenie wypłacone w 2024	Wynagrodzenie wypłacone w 2025	Łączna kwota należnego wynagrodzenia za 2024
1	Sikora Piotr	Prezes Zarządu	502 260	45 660	547 920
2	Sikora Mariusz	Członek Zarządu	240 493	25 000	265 493
3	Zaziemski Kasper	Członek Zarządu	265 000	25 000	290 000
4	Zaziemski Kajetan	Członek Zarządu	97 619	-	97 619
	Razem		1 105 372	95 660	1 201 032

Tabela nr 6

Pozostałe składniki wypłacone i potrącone Członkom Zarządu w 2024 roku (kwoty):

Lp.	Nazwisko i imię	Pełnione funkcje	Wynagrodzenie odroczone za lata poprzednie wypłacone w 2024	Świadczenia niepieniężne	Razem pozostałe składniki
1	Sikora Piotr	Prezes Zarządu	86 880	8 097	94 977
2	Sikora Mariusz	Członek Zarządu	44 320	480	44 800
3	Zaziemski Kasper	Członek Zarządu	41 463	6 649	48 112

4	Zaziemski Kajetan	Członek Zarządu	41 338	1 992	43 330
	Razem		214 001	17 218	231 219

Tabela nr 7

Razem wynagrodzenie Członków Zarządu w 2024 roku (kwoty):

Lp.	Nazwisko i imię	Pełnione funkcje	Wynagrodzenie należne za 2024	Pozostałe składniki	Razem
1	Sikora Piotr	Prezes Zarządu	547 920	94 977	642 897
2	Sikora Mariusz	Członek Zarządu	265 493	44 800	310 293
3	Zaziemski Kasper	Członek Zarządu	290 000	48 112	338 112
4	Zaziemski Kajetan	Członek Zarządu	97 619	43 330	140 949
	Razem		1 201 032	231 219	1 432 251

Tabela nr 8

Wynagrodzenia w 2024 roku (struktura):

Lp.	Nazwisko i imię	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Razem
1	Sikora Piotr	98,7%	0,0%	1,3%	100,0%
2	Sikora Mariusz	99,8%	0,0%	0,2%	100,0%
3	Zaziemski Kasper	98,0%	0,0%	2,0%	100,0%
4	Zaziemski Kajetan	98,6%	0,0%	1,4%	100,0%

Wszystkim pracownikom firmy Megaron S.A. przysługuje zwrot kosztów związany z wykonywaniem pracy zdalnej zwany ryczałtem za pracę zdalną zgodnie z Regulaminem pracy zdalnej obowiązującym w firmie. W minionym roku Członkowie Zarządu również otrzymali ryczałt za pracę zdalną.

Tabela nr 9

Składniki pozapłacowe członków Zarządu w 2024 roku - ryczałt za pracę zdalną

Lp.	Nazwisko i imię	Pełnione funkcje	Składniki pozapłacowe
1	Sikora Piotr	Prezes Zarządu	552,50
2	Sikora Mariusz	Członek Zarządu	225,00
3	Zaziemski Kasper	Członek Zarządu	262,50
4	Zaziemski Kajetan	Członek Zarządu	142,50
	Razem		1 182,50

Ad 2. Art. 90g. ust. 2 pkt 2) Ustawy - Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

Polityka wynagrodzeń funkcjonująca w MEGARON S.A. od 29 czerwca 2020r., została zaktualizowana 26 czerwca 2024r. Dotychczas wypłacane wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej MEGARON S.A. spełnia wymogi przyjętej Polityki wynagrodzeń poprzez:

- a) realizację wynagrodzeń w formie dopuszczonej przez Politykę,
- b) nieprzekraczalność wynagrodzenia stałego Członków Zarządu 8-krotności średniego wynagrodzenia pracownika etatowego w MEGARON S.A.
- c) nieprzekraczalność wynagrodzenia stałego Członków Rady Nadzorczej 1-krotności średniego wynagrodzenia pracownika etatowego w MEGARON S.A.

Rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń zostały tak opracowane, aby przyczyniały się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, a także do zapewnienia jej bezpieczeństwa funkcjonowania.

W ramach stosowanego w Spółce w 2024 roku systemu wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ujętych również i opisanych w Polityce Wynagrodzeń, wzięto pod uwagę przede wszystkim ścisłą korelację pomiędzy długoterminowym interesem ekonomicznym Spółki, a interesami wszystkich akcjonariuszy. Korelacja ta dotyczyła również lat wcześniejszych.

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, poziom tych wynagrodzeń i ich struktura w latach 2019 - 2024 zostały zrealizowane w sposób umożliwiający jak najlepszą realizację interesu ekonomicznego Spółki przy jednoczesnym uwzględnieniu aktualnej sytuacji finansowej.

Wynagrodzenie Członków Zarządu MEGARON S.A. będzie przyczyniać się do osiągnięcia długoterminowych wyników MEGARON S.A. dzięki ustanowieniu przez Radę Nadzorczą celów zarządczych w obszarze finansowym i niefinansowym, których realizacja będzie skutkować przyznaniem premii rocznej.

Ad 3. Art. 90g. ust. 2 pkt 3) Ustawy - informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Zgodnie z obowiązującą polityką wynagrodzeń w skład wynagrodzenia Zarządu wchodzi płaca zasadnicza i premia, która jest uzależniona od szeroko rozumianej kondycji finansowej i ekonomicznej spółki.

Zarząd realizuje zadania budżetowe przyjęte na dany rok obrotowy (plany budżetowe nie są przekazywane przez Spółkę do publicznej wiadomości).

Rada Nadzorcza po zakończeniu każdego kwartału dokonuje przeglądu wyników finansowych osiągniętych przez Spółkę w danym kwartale i podejmuje decyzję o wypłacie zaliczki na premię roczną dla Zarządu Spółki.

Rada Nadzorcza poddaje wówczas ocenie wyniki Spółki nie tylko w kontekście założeń budżetowych, ale również w odniesieniu do całokształtu uwarunkowań rynkowych, makroekonomicznych i globalnych w jakich w danym okresie Spółka prowadziła swoją działalność. Na dzień przygotowania niniejszego sprawozdania nie przyznano za 2024 rok zmiennych składników wynagrodzeń członkom Zarządu tj, premii od zysku.

Ad 4. Art. 90g. ust. 2 pkt 4) Ustawy - informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie wyników.

Tabela nr 10

Zestawienie zmian wyników spółki i wynagrodzeń w latach 2019-2024:

Lp.	Wyszczególnienie	Jedn.	Okres analizy					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Przychody z działalności operacyjnej	tys. zł	43 517	44 923	47 533	47 829	43 817	46 886
2	Zysk (strata) z działalności operacyjnej	tys. zł	3 457	3 694	2 643	-423	-59	1 548
3	Zysk (strata) brutto	tys. zł	3 302	3 563	2 418	-1 149	-902	1 228
4	Zysk (strata) netto	tys. zł	2 811	2 827	1 822	-1 053	-765	958
5	Aktywa trwałe	tys. zł	28 776	27 115	25 760	24 776	23 468	21 056
6	Aktywa obrotowe	tys. zł	9 945	11 276	12 095	11 102	10 095	10 598

ROCZNE SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ MEGARON S.A.

7	Zapasy	tys. zł	2 780	2 824	4 199	4 182	4 826	4 252
8	Należności handlowe	tys. zł	6 333	6 622	7 166	6 224	4 649	5 390
9	Środki pieniężne	tys. zł	614	1 625	327	270	369	682
10	Kapitały własne	tys. zł	18 243	21 070	21 893	20 300	19 535	20 615
11	Zatrzymany zysk z lat poprzednich (kapitał zapasowy, pozostałe kapitały rezerwowe, niepodzielony wynik finansowy z lat ubiegłych oraz wynik roku bieżącego)	tys. zł	17 700	20 528	21 351	19 758	18 993	20 072
12	Zobowiązania ogółem	tys. zł	20 479	17 321	15 962	15 578	14 028	11 040
13	Zobowiązania krótkoterminowe	tys. zł	12 422	6 874	8 189	8 685	7 973	7 344
14	Suma bilansowa	tys. zł	38 722	38 391	37 855	35 879	33 563	31 654
15	Średnie miesięczne wynagrodzenie za czas przepracowany (Bez RN i Zarządu)	zł	7 625,56	8 129,28	8 133,96	8 910,48	9 299,34	9 961,38
16	Wynagrodzenia w spółce (bez RN i Zarządu)	tys. zł	8 472	8 824	8 887	9 300	8 294	9 043

ROCZNE SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ MEGARON S.A.

Lp.	Wyszczególnienie	Jedn.	Okres analizy					
			2020/19	2021/20	2022/21	2023/22	2024/23	2024/19
1	Przychody z działalności operacyjnej	%	3,2%	5,8%	0,6%	-8,4%	7,0%	7,7%
2	Zysk (strata) z działalności operacyjnej	%	6,9%	-28,5%	-116,0%	-86,1%	-2723,7%	-55,2%
3	Zysk (strata) brutto	%	7,9%	-32,1%	-147,5%	-21,5%	-236,1%	-62,8%
4	Zysk (strata) netto	%	0,6%	-35,6%	-157,8%	-27,4%	-225,2%	-65,9%
5	Aktywa trwałe	%	-5,8%	-5,0%	-3,8%	-5,3%	-10,3%	-26,8%
6	Aktywa obrotowe	%	13,4%	7,3%	-8,2%	-9,1%	5,0%	6,6%
7	Zapasy	%	1,6%	48,7%	-0,4%	15,4%	-11,9%	52,9%
8	Należności handlowe	%	4,6%	8,2%	-13,1%	-25,3%	15,9%	-14,9%

ROCZNE SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ MEGARON S.A.

9	Środki pieniężne	%	164,7%	-79,9%	-17,4%	36,7%	84,8%	11,1%
10	Kapitały własne	%	15,5%	3,9%	-7,3%	-3,8%	5,5%	13,0%
11	Zatrzymany zysk z lat poprzednich (kapitał zapasowy, pozostałe kapitały rezerwowe, niepodzielony wynik finansowy z lat ubiegłych oraz wynik roku bieżącego)	%	16,0%	4,0%	-7,5%	-3,9%	5,7%	13,4%
12	Zobowiązania ogółem	%	-15,4%	-7,8%	-2,4%	-9,9%	-21,3%	-46,1%
13	Zobowiązania krótkoterminowe	%	-44,7%	19,1%	6,1%	-8,2%	-7,9%	-40,9%
14	Suma bilansowa	%	-0,9%	-1,4%	-5,2%	-6,5%	-5,7%	-18,3%
15	Średnie wynagrodzenie miesięczne (Bez RN i Zarządu)	%	6,6%	0,1%	9,5%	4,4%	7,1%	30,6%
16	Wynagrodzenia w spółce (bez RN i Zarządu)	%	4,2%	0,7%	4,6%	-10,8%	9,0%	6,7%

Ad 5. Art. 90g. ust. 2 pkt 5) Ustawy - wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

MEGARON S.A. nie jest uczestnikiem grupy kapitałowej, co oznacza brak wynagrodzenia dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.

Ad 6. Art. 90g. ust. 2 pkt 6) Ustawy - liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

W roku 2024 nie realizowano polityki motywacyjnej, obejmującej oferowanie bądź przyznanie instrumentów finansowych Zarządowi Spółki bądź Radzie Nadzorczej MEGARON S.A.

Ad 7. Art. 90g. ust. 2 pkt 7) Ustawy - informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Realizowana w spółce praktyka jak również zasady przyjęte w polityce wynagrodzeń nie przewidują możliwości żądania zwrotu przez Członków Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia za wyjątkiem obowiązku zwrotu pobranych zaliczek na poczet premii od zysku, gdy ostatecznie zatwierdzone sprawozdanie finansowe za poprzedni rok wykazuje niższy zysk niż przyjęty jako podstawa naliczenia zaliczek.

Ad 8. Art. 90g. ust. 2 pkt 8) Ustawy - informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art.90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W okresie sprawozdawczym nie były zastosowane odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń. Nie podejmowano również żadnych decyzji dotyczących odstępstw zarówno co do założeń polityki wynagrodzeń, jak też w stosunku do poszczególnych elementów tej polityki stosowanych w Spółce.

Ad 9. Art. 90g. ust. 5 Ustawy, który zobowiązuje do umieszczenia w sprawozdaniu informacji o przypadkach, gdy w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

W roku obrotowym 2024 w składzie wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej MEGARON S.A., nie wystąpiły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w/w osób.

Ad 10. Art. 90g. ust. 8 Ustawy, który wymaga aby sprawozdanie o wynagrodzeniach wyjaśniało, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała, o której mowa w ust. 6, lub dyskusja, o której mowa w ust. 7, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.

Walne Zgromadzenie Spółki MEGARON S.A. w dniu 26.06.2024 r. zgodnie z Uchwałą nr 6/2024 pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Megaron S.A. za 2023 rok.

W imieniu Rady Nadzorczej MEGARON S.A. w Szczecinie

.....

Szczecin, 21 maja 2025 roku