

**SPRAWOZDANIE**  
**RADY NADZORCZEJ ANSWEAR.COM S.A.**  
**Z WYNAGRODZEŃ CZONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ**  
**W ROKU 2024**

**I. WPROWADZENIE**

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Answear.com S.A. i dotyczy wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Answear.com S.A. z siedzibą w Krakowie, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000816066, której akta rejestrowe prowadzi Sąd Rejonowy dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie, Wydział XI Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego (dalej również jako: „Answear.com” lub „Spółka”).

Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o obowiązujące przepisy, w tym w szczególności art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity z tj. z dnia 11 marca 2024 r. (Dz.U. z 2024 r. poz. 620) ) (dalej: „Ustawa o ofercie publicznej”).

Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Answear.com S.A. została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 17.11.2020 r. (dalej jako: „Polityka wynagrodzeń”). Polityka wynagrodzeń została następnie zmieniona uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 25/06/2024 z dnia 26.06.2024 w sprawie zmian w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Answear.com.

Polityka wynagrodzeń jest dostępna na stronie: <https://answear.com/relacje-inwestorskie/ir/spolka/dokumenty-korporacyjne>

Zgodnie z postanowieniami § 3 ust. 3 litera d. Polityki wynagrodzeń Rada Nadzorcza odpowiada za sporządzenie sprawozdania o wynagrodzeniach, o którym mowa w art. 90g Ustawy o ofercie publicznej.

**II. SKŁAD ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2024**

**1. W skład Zarządu Spółki w roku 2024 wchodzi:**

**1.1. Według stanu na dzień 1 stycznia 2024 r:**

Imię i nazwisko	Funkcja w Zarządzie
Krzysztof Bajótek	Prezes Zarządu
Jacek Dziaduś	Wiceprezes Zarządu ds. finansowych
Magdalena Dąbrowska	Członek Zarządu
Bogusław Kwiatkowski	Członek Zarządu ds. operacyjnych.

Wskazani powyżej: Krzysztof Bajótek, Magdalena Dąbrowska oraz Bogusław Kwiatkowski zostali powołani do Zarządu uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 30 września 2020 r. na wspólną trzyletnią kadencję, Jacek Dziaduś został powołany w skład Zarządu uchwałą z dnia 8 listopada 2022 r. ze skutkiem od dnia 1 grudnia 2022 r. Mandat ww. członków Zarządu wygaś wraz z odbyciem

Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za 2023 r. tj. z dniem 26.06.2024 r.

W dniu 29 maja 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki ustaliła liczbę członków Zarządu kolejnej kadencji na czterech, postanowiła, że kolejna kadencja rozpocznie się po odbyciu Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za rok 2023 oraz powołała Zarząd na trzyletnią kadencję w składzie:

Imię i nazwisko	Funkcja w Zarządzie
Krzysztof Bajótek	Prezes Zarządu
Jacek Dziaduś	Wiceprezes Zarządu ds. finansowych
Magdalena Dąbrowska	Wiceprezes Zarządu
Bogusław Kwiatkowski	Członek Zarządu ds. operacyjnych.

1.2. Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.:

Imię i nazwisko	Funkcja w Zarządzie
Krzysztof Bajótek	Prezes Zarządu
Jacek Dziaduś	Wiceprezes Zarządu ds. finansowych
Magdalena Dąbrowska	Wiceprezes Zarządu
Bogusław Kwiatkowski	Członek Zarządu ds. operacyjnych.

2. W skład Rady Nadzorczej w roku 2024 wchodzi:

2.1. Według stanu na dzień 1 stycznia 2024 r.:

Imię i nazwisko	Funkcja w Radzie Nadzorczej
Michał Drozdowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Tomasz Czechowicz	Członek Rady Nadzorczej
Arkadiusz Bajótek	Członek Rady Nadzorczej
Mateusz Gzyl	Członek Rady Nadzorczej, Komitetu Audytu i Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
Jacek Palec	Członek Rady Nadzorczej, Komitetu Audytu i Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
Łukasz Koterwa	Członek Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu

Członkowie Rady Nadzorczej zostali powołani uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 8 października 2020 r. na okres wspólnej kadencji trwającej 3 (trzy) lata. Michał Drozdowski został powołany do funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej w dniu 21 września 2023, po wcześniejszej rezygnacji Krzysztofa Konopińskiego.

Mandat członków Rady Nadzorczej wygaś wraz z odbyciem Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2023 r. tj. z dniem 26.06.2024 r.

2.2. Powołanie członków Rady Nadzorczej w trakcie roku 2024.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 26.06.2024 wybrało członków Rady Nadzorczej powołując ich na wspólną trzyletnią kadencję i ukształtowało Radę Nadzorczą w składzie:

Imię i nazwisko	Funkcja w Radzie Nadzorczej
Wojciech Chabasiewicz	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Borys	Członek Rady Nadzorczej
Arkadiusz Bajotek	Członek Rady Nadzorczej
Mateusz Gzyl	Członek Rady Nadzorczej
Jacek Palec	Członek Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza uchwałami podjętymi w okresie od 16 lipca 2024 do 17 sierpnia 2024 r. wybrała ze swojego grona Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego skład Komitetu Audytu oraz Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń, w związku z powyższym skład Rad Nadzorczej z uwzględnieniem wskazanych funkcji przedstawiał się następująco:

Imię i nazwisko	Funkcja w Radzie Nadzorczej
Wojciech Chabasiewicz	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu
Arkadiusz Bajotek	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Paweł Borys	Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
Mateusz Gzyl	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń,
Jacek Palec	Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu

### 2.3. Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. w skład Rady Nadzorczej wchodził:

Imię i nazwisko	Funkcja w Radzie Nadzorczej
Wojciech Chabasiewicz	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu
Arkadiusz Bajotek	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Paweł Borys	Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
Mateusz Gzyl	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń,
Jacek Palec	Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu

## III. SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU W ROKU 2024

1. W roku 2024 wynagrodzenie członków Zarządu składało się z następujących elementów składowych:

a) wynagrodzenia stałego z tytułu powołania:

Stałe wynagrodzenie brutto członków Zarządu Spółki w roku 2024 r. (w zł)		
Funkcja w Zarządzie	miesięcznie według okresu elementu	za okres od 1.01.2024–31.12.2024
Prezes Zarządu	50.000	600.000
Wiceprezes Zarządu ds. finansowych	30.000	360.000
Członek Zarządu	50.000	600.000
Członek Zarządu ds. operacyjnych	20.000	240.000

b) wynagrodzenia zmiennego –na podstawie uchwał Rady Nadzorczej Spółki w wysokości:

Zmienne wynagrodzenie brutto członków Zarządu z tytułu powołania w roku 2024 r. (w zł) (zmienny składnik wynagrodzenia)	
Prezes Zarządu	11.188
Wiceprezes Zarządu ds. finansowych	9.850
Członek Zarządu	22.050
Członek Zarządu ds. operacyjnych	11.573

2. Wynagrodzenie brutto członków Zarządu Spółki w roku 2024 z podziałem na składniki wskazane w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej przedstawia się następująco:

Wynagrodzenia brutto członków Zarządu w roku 2024 z podziałem na składniki wskazane w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz z uwzględnieniem Polityki wynagrodzeń (w zł)						
	Stałe z tytułu powołania	Zmienne z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Zmienne z tytułu umowy o pracę	Niepieniężne	Razem:
<b>Prezes Zarządu</b>	600.000,00	11.188,00	-----	-----	-----	611.188,00
<b>Wiceprezesa Zarządu ds. finansowych</b>	360.000,00	9.850,00	-----	-----	5.850,20 <sup>1</sup>	375.700,20

<b>Wiceprezes Zarządu</b>	600.000,00	22.050,00	-----	----- -	-----	622.050,00
<b>Członek Zarządu ds. operacyjnych</b>	240.000,00	11.573,00	120.000,00	----- -	9.470,40 <sup>2</sup>	381.043,40

<sup>1</sup> W ramach kwoty 5.850,20 zł uwzględnione zostały niepieniężne składniki wynagrodzenia na rzecz osób najbliższych zgodnie z postanowieniami art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie kwocie: 3.668,30 zł.

<sup>2</sup> W ramach kwoty 9.470,40 zł uwzględnione zostały niepieniężne składniki wynagrodzenia na rzecz osób najbliższych zgodnie z postanowieniami art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie kwocie: 3.668,30 zł.

<b>Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu w roku 2024 w Spółce w %</b>					
	<b>Stale z tytułu powołania</b>	<b>Zmienne</b>	<b>Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę</b>	<b>Wynagrodzenie zmienne z tytułu umowy o pracę</b>	<b>Niepieniężne składniki wynagrodzenia (w zw. z umową o pracę lub powołaniem)</b>
<b>Prezes Zarządu</b>	98%	2%	0%	0%	0%
<b>Wiceprezes Zarządu ds. finansowych</b>	95,82%	2,62%	0%	0%	1,56%
<b>Wiceprezes Zarządu</b>	96,46%	3,54	0%	0%	0%
<b>Członek Zarządu ds. operacyjnych</b>	62,98%	3,04%	31,49%	0%	2,49%

W Spółce w odniesieniu do wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu obowiązuje system premiowy oparty o system zrównoważonej karty wyników, którego adresatami są między innymi członkowie Zarządu.

### **3. Program motywacyjny umożliwiający członkom Zarządu nabycie uprawnienia od objęcia akcji Spółki.**

#### **3.1. Program motywacyjny na rok 2023 r.**

W dniu 16 października 2023 r. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podjęło uchwałę nr 3/10/2023 w sprawie ustanowienia programu motywacyjnego dla członków Zarządu, kluczowych członków

kadry menedżerskiej, pracowników oraz współpracowników Spółki („**Program Motywacyjny**” lub „**Program**”).

Program Motywacyjny skierowany jest do członków Zarządu, kluczowych członków kadry menedżerskiej, pracowników oraz współpracowników Spółki, („**Uczestnicy Programu**”, „**Uczestnicy**”). Celem Programu Motywacyjnego jest motywowanie Uczestników Programu do podejmowania działań zapewniających długoterminowy wzrost wartości Spółki, a tym samym wzrost wartości akcji posiadanych przez akcjonariuszy oraz zapewnienie stabilizacji kadry oraz utrzymanie wysokiego poziomu profesjonalnego zarządzania Spółką.

Ocena spełnienia kryteriów uczestnictwa w Programie Motywacyjnym zostanie dokonana za rok obrotowy 2023, a emisja akcji oferowanych do objęcia w ramach Programu Motywacyjnego będzie realizowana po dniu 1 lipca 2025 r. Program motywacyjny jest przeprowadzany w roku 2023. Akcje są emitowane na rzecz uczestników po cenie emisyjnej równej wartości nominalnej. W ramach Programu Spółka oferuje Uczestnikom Programu do objęcia maksymalnie do 160.000 (sto sześćdziesiąt tysięcy) AKCJI („**Maksymalna Liczba Akcji**”).

Warunkiem powstania prawa osób uprawnionych do objęcia nowych akcji Spółki jest osiągnięcie przez Spółkę w roku 2023 wartości EBITDA (rozumianej jako: zysk lub strata z działalności operacyjnej powiększony/a o amortyzację, bez kosztów wyceny Programu Motywacyjnego) na poziomie określonym w poniższej tabeli:

<b>Wartość EBITDA za rok 2023 [w mln PLN]</b>	<b>Procent maksymalnej liczby nowych akcji Spółki przeznaczonych do objęcia w ramach realizacji Programu Motywacyjnego („Wskaźnik Procentowy”)</b>
co najmniej 80	100%
co najmniej 78 i mniej niż 80	90%
co najmniej 76 i mniej niż 78	80%
co najmniej 74 i mniej niż 76	70%
co najmniej 72 i mniej niż 74	60%
co najmniej 70 i mniej niż 72	50%
co najmniej 68 i mniej niż 70	40%
co najmniej 66 i mniej niż 68	30%
co najmniej 64 i mniej niż 66	20%
co najmniej 62 i mniej niż 64	15%
co najmniej 60 i mniej niż 62	10%
mniej niż 60	0%

Realizacja Programu Motywacyjnego nastąpi po przyjęciu przez Radę Nadzorczą Spółki Finalnej Listy Programowej, w każdym przypadku nie wcześniej niż po dniu 1 lipca 2025 r. Projekt Finalnej Listy programowej zostanie sporządzony przez Zarząd.

Finalna lista Uczestników uprawnionych do objęcia akcji zostanie sporządzona przy zastosowaniu wskaźnika procentowego z powyższej tabeli dla osiągniętego przez Spółkę poziomu wartości EBITDA ustalonego na podstawie zbadanego przez biegłego rewidenta i zatwierdzonego przez walne zgromadzenie akcjonariuszy Spółki sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2023 r.

Finalna Lista Programowa zostanie sporządzona w ten sposób, że:

- 1) Finalna Maksymalna Łączna Liczba Akcji zostanie obliczona jako iloczyn Maksymalnej Liczby Akcji i Wskaźnika Procentowego przyjętego w powyższej tabeli dla osiągniętego

- przez Spółkę poziomu wartości EBITDA,
- 2) liczba akcji, która ma zostać przeznaczona do objęcia przez daną Osobę Uprawnioną zostanie obliczona jako iloczyn maksymalnej liczby akcji przeznaczonych do objęcia przez daną Osobę Uprawnioną w ramach realizacji Programu określonej na Liście Uprawnionych i Wskaźnika Procentowego przyjętego w powyższej tabeli dla osiągniętego przez Spółkę poziomu wartości EBITDA.

W terminie 120 dni od dnia zatwierdzenia przez walne zgromadzenie akcjonariuszy sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2023 Spółka przekaże Uczestnikom Programu ujętym na Finalnej Liście Programowej pisemne zawiadomienie o liczbie akcji, do których uprawniona jest Osoba Uprawniona oraz o terminie wygaśnięcia prawa do objęcia akcji. Prawo do objęcia przez Osobę Uprawnioną akcji w liczbie wskazanej w Finalnej Liście Programowej wygasa z upływem 2 miesięcy od dnia przekazania przez Spółkę do wiadomości publicznej w formie raportu bieżącego informacji o podjęciu przez Zarząd uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego Spółki w drodze emisji akcji w ramach kapitału docelowego.

W dniu 17 listopada 2023 r. Rada Nadzorcza powzięła uchwałę w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Programu Motywacyjnego opartego o Nowe Akcje Answear.com („**Regulamin Programu Motywacyjnego**”). Regulamin Programu Motywacyjnego określa szczegółowe warunki programu motywacyjnego stanowiącego system wynagradzania członków Zarządu, kluczowych członków kadry menedżerskiej, pracowników i współpracowników Spółki.

Zgodnie z Regulaminem Programu Motywacyjnego projekt listy Uczestników Programu sporządza Zarząd. Lista podlega zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą.

W ramach Programu Motywacyjnego członkom zarządu zostało przyznane uprawnienie do objęcia następującej maksymalnej ilości akcji dniu:

Funkcja	Ilość akcji
<b>Prezes Zarządu</b>	-----
<b>Wiceprezes Zarządu ds. finansowych</b>	15.000
<b>Członek Zarządu</b>	35.000
<b>Członek Zarządu ds. operacyjnych</b>	14.000

W dniu 14 listopada 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie przyjęcie Finalnej Listy Programowej w rozumieniu Regulaminu Programu Motywacyjnego przyjętego uchwałą Rady Nadzorczej nr 4/11/2023 z dnia 17 listopada 2023 r., podjętą na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia nr 3/10/2023 z dnia 16.10.2023, zgodnie z którą zważywszy na fakt, że wartość EBITDA osiągniętej przez Spółkę w 2023 r. wynosi 57.977 tys zł, Finalna Maksymalna Łączna Liczba Akcji stanowiąca iloczyn Maksymalnej Liczby Akcji (160.000) oraz Wskaźnika procentowego (wskazanego w postanowieniach Regulaminu Programu Motywacyjnego 2023) dla EBITDA poniżej 60.000 ty. zł – wynosi 0 (zero) Akcji.

Wartość EBITDA została ustalona na podstawie sprawozdania finansowego za 2023 r. zbadanego przez biegłego rewidenta i zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie

Postanowienia Programu Motywacyjnego nie znajdują zastosowania w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej.

### 3.2. Program motywacyjny na rok 2024 r.

W dniu 26 czerwca 2024 r. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podjęło uchwałę nr 29/06/2024 w sprawie ustanowienia programu motywacyjnego dla członków Zarządu, kluczowych członków kadry menedżerskiej, pracowników oraz współpracowników Spółki („**Program Motywacyjny**” lub „**Program**”).

Program Motywacyjny skierowany jest do członków Zarządu, kluczowych członków kadry menedżerskiej, pracowników oraz współpracowników Spółki, („**Uczestnicy Programu**”, „**Uczestnicy**”). Celem Programu Motywacyjnego jest motywowanie Uczestników Programu do podejmowania działań zapewniających długoterminowy wzrost wartości Spółki, a tym samym wzrost wartości akcji posiadanych przez akcjonariuszy oraz zapewnienie stabilizacji kadry oraz utrzymanie wysokiego poziomu profesjonalnego zarządzania Spółką.

Program oparty jest o emitowanie przez Spółkę nowych akcji, a następnie przeznaczenie tych akcji do objęcia przez Uczestników Programu.

Ocena spełnienia kryteriów uczestnictwa w Programie Motywacyjnym zostanie dokonana za rok obrotowy 2024, a emisja akcji oferowanych do objęcia w ramach Programu Motywacyjnego będzie realizowana po dniu 1 lipca 2026 r. Program motywacyjny jest przeprowadzany w roku 2024. Akcje są emitowane na rzecz uczestników po cenie emisyjnej równej wartości nominalnej. W ramach Programu Spółka oferuje Uczestnikom Programu do objęcia w roku 2024 maksymalnie do 165.000 (sto sześćdziesiąt pięć tysięcy) Akcji („**Maksymalna Liczba Akcji**”).

Maksymalna liczba nowych akcji Spółki przeznaczonych do objęcia w ramach realizacji Programu Motywacyjnego 2024 przez osoby uprawnione zostanie podzielona na dwie pule akcji:

1) pulę akcji związaną ze spełnieniem kryterium uczestnictwa w Programie Motywacyjnym 2024 opartym o wartość EBITDA, w której to puli zostanie określona maksymalna liczba nowych akcji do objęcia przez poszczególne osoby uprawnione, po spełnieniu warunku osiągnięcia przez Spółkę w roku 2024 określonej wartości EBITDA („**Pula EBITDA**”),

2) pulę akcji związaną ze spełnieniem kryterium uczestnictwa w Programie Motywacyjnym 2024 opartym o średnią wartość kursu akcji notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. („**Akcje Notowane**”), w której to puli zostanie określona maksymalna liczba nowych akcji do objęcia przez poszczególne osoby uprawnione, po spełnieniu warunku osiągnięcia średniej wartości kursu Akcji Notowanych, zgodnie z dalszymi postanowieniami („**Pula Kurs**”).

Maksymalna liczba nowych akcji w ramach Puli EBITDA będzie obejmowała 60% (sześćdziesiąt procent), a maksymalna liczba nowych akcji w Puli Kurs będzie obejmowała 40% (czterdzieści procent) łącznej Maksymalnej Liczby Akcji przeznaczonych do objęcia.

Warunkiem powstania prawa osób uprawnionych do objęcia nowych akcji Spółki w Puli EBITDA jest osiągnięcie przez Spółkę w roku 2024 wartości EBITDA w przedziale określonym w poniższej tabeli („**Warunek EBITDA**”):

<b>Wartość EBITDA Spółki za rok 2024</b> <b>[w tys. PLN]</b>	<b>Procent łącznej maksymalnej liczby</b> <b>nowych akcji Spółki przeznaczonych do</b> <b>objęcia w ramach Programu</b> <b>Motywacyjnego 2024 przez poszczególne</b> <b>osoby uprawnione</b>
<i>co najmniej 80.000</i>	60,00%
<i>co najmniej 75.000 i mniej niż 80.000</i>	50,00%



<i>co najmniej 70.000 i mniej niż 75.000</i>	<i>40,00%</i>
<i>co najmniej 65.000 i mniej niż 70.000</i>	<i>30,00%</i>
<i>co najmniej 60.000 i mniej niż 65.000</i>	<i>20,00%</i>
<i>co najmniej 55 i mniej niż 60.000</i>	<i>10,00%</i>
<i>mniej niż 55.000</i>	<i>0,00%</i>

Wartość EBITDA Spółki zostanie ustalona w oparciu o dane zawarte w sprawozdaniu finansowym Spółki za rok 2024 zbadanym przez biegłego rewidenta oraz zatwierdzonym przez Walne Zgromadzenie Spółki. EBITDA zostanie obliczona zgodnie z obowiązującymi w Spółce zasadami rachunkowości dotyczącymi polityki amortyzacji oraz rozpoznawania prac rozwojowych w poczet wydatków inwestycyjnych.

Warunkiem powstania prawa osób uprawnionych do objęcia nowych akcji Spółki w Puli Kurs jest osiągnięcie przez średnią wartość kursu Akcji Notowanych w okresie dowolnych następujących bezpośrednio po sobie 90 dni kalendarzowych, wartości w przedziale określonym w poniższej tabeli („Warunek Kurs”):

<b><i>Średnia wartość kursu akcji Spółki [w PLN]</i></b>	<b><i>Procent łącznej maksymalnej liczby nowych akcji Spółki przeznaczonych do objęcia w ramach Programu Motywacyjnego 2024 przez poszczególne osoby uprawnione</i></b>
<i>co najmniej 35</i>	<i>40,00%</i>
<i>co najmniej 34 i mniej niż 35</i>	<i>33,40%</i>
<i>co najmniej 33 i mniej niż 34</i>	<i>26,70%</i>
<i>co najmniej 32 i mniej niż 33</i>	<i>20,00%</i>
<i>co najmniej 31 i mniej niż 32</i>	<i>13,40%</i>
<i>co najmniej 30 i mniej niż 31</i>	<i>6,70%</i>
<i>mniej niż 30</i>	<i>0,00%</i>

Średnia wartość kursu Akcji Notowanych zostanie ustalona w oparciu o notowania prowadzone przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. według stanu na moment zamknięcia notowań w danym dniu (kurs zamknięcia) i będzie liczona jako średnia arytmetyczna kursów zamknięcia Akcji Notowanych odnotowanych w dniach sesyjnych przypadających w okresie 90 (dziewięćdziesięciu) następujących bezpośrednio po sobie dni kalendarzowych, przypadających w okresie od dnia wejścia w życie niniejszej uchwały do dnia 31 marca 2025 r. Weryfikacja spełnienia Warunku Kurs zostanie dokonana w oparciu o najwyższą średnią wartość kursu Akcji Notowanych odnotowaną w okresie dowolnych 90 (dziewięćdziesięciu) następujących bezpośrednio po sobie dni kalendarzowych przypadających w okresie od dnia wejścia w życie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 29/06/2024 r. z dnia 26 czerwca 2024 r. do dnia 31 marca 2025 r.

Brak spełnienia Warunku EBITDA nie pozbawia osób uprawnionych prawa do objęcia nowych akcji Spółki w Pulii Kurs.

Brak spełnienia Warunku Kurs nie pozbawia osób uprawnionych prawa do objęcia nowych akcji Spółki w Pulii EBITDA.

Realizacja prawa do objęcia Akcji nastąpi po przyjęciu przez Radę Nadzorczą Finalnej Listy Programowej, w każdym wypadku nie wcześniej niż po dniu 1 lipca 2026 r.

W terminie 60 dni od dnia zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2024 Zarząd sporządzi i przedstawi Radzie Nadzorczej projekt Finalnej Listy Programowej. Rada Nadzorcza przyjmie Finalną Listę Programową w terminie 90 dni od dnia zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2024.

W terminie 120 dni od dnia zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2024 Spółka prześle Osobom Uprawnionym ujętym na Finalnej Liście Programowej Zawiadomienie o Finalnej Łącznej Liczbie Akcji dla Osoby Uprawnionej oraz o terminie wygaśnięcia prawa do objęcia Akcji.

Prawo do objęcia przez Osobę Uprawnioną Akcji w liczbie wskazanej w Finalnej Liście Programowej (Finalna Łączna Liczba Akcji dla Osoby Uprawnionej) powstaje w dniu otrzymania Zawiadomienia i wygasa z upływem 3 miesięcy od dnia przekazania przez Spółkę do wiadomości publicznej w formie raportu bieżącego informacji o podjęciu przez Zarząd uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego Spółki w drodze emisji Akcji w ramach kapitału docelowego. Emisja akcji będzie realizowana po dniu 1 lipca 2026 r.

W dniu 14 listopada 2024 r. Rada Nadzorcza powzięła uchwałę w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Programu Motywacyjnego Answear.com na 2024 rok („**Regulamin Programu Motywacyjnego**”). Regulamin Programu Motywacyjnego określa szczegółowe warunki programu motywacyjnego stanowiącego system wynagradzania członków Zarządu, kluczowych członków kadry menedżerskiej, pracowników i współpracowników Spółki.

Zgodnie z Regulaminem Programu Motywacyjnego projekt listy Uprawnionych sporządza Zarząd. Lista podlega zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą.

W ramach Programu Motywacyjnego członkom Zarządu zostało przyznane uprawnienie do objęcia następującej maksymalnej ilości akcji dniu:

Funkcja	Ilość akcji
<b>Prezes Zarządu</b>	-----
<b>Wiceprezes Zarządu ds. finansowych</b>	15.000
<b>Wiceprezes Zarządu</b>	35.000
<b>Członek Zarządu ds. operacyjnych</b>	14.000

Postanowienia Programu Motywacyjnego nie znajdują zastosowania w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej.

- 4. Wynagrodzenia wypłacone członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej przez podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z 29 września 1994 o rachunkowości (Dz.U. nr 21, poz. 591) tj. z dnia 4 listopada 2022 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.) (dalej: „Ustawa o rachunkowości”)**

Członkowie Zarządu uzyskali w roku 2024 następujące wynagrodzenia od podmiotu należącego do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu Ustawy o rachunkowości:

- a) Magdalena Dąbrowska otrzymała z tytułu u umowy o świadczenie usług wynagrodzenie w wysokości: **300.000** (trzysta tysięcy) złotych brutto;
- b) Jacek Dziaduś otrzymał wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie usług w wysokości: **132.000** (sto trzydzieści dwa tysiące) złotych brutto.

**SKŁADNIKI WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W ROKU 2024**

Spółka naliczyła członkom Rady Nadzorczej w roku 2024 następujące wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej:

Wynagrodzenia brutto naliczone w roku 2024 członkom Rady Nadzorczej, których mandat wygaś 26.06.2024 r. z podziałem na składniki wskazane w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz z uwzględnieniem Polityki wynagrodzeń(w zł)						
	Stałe z tytułu powołania (brutto)	Zmienne z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Zmienne z tytułu umowy o pracę	Niepieniężne	Razem:
Przewodniczący Rady Nadzorczej	11.733,32	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	11.733,32
Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	9.777,76	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	9.777,76
Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	9.777,76	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	9.777,76
Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	9.777,76	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	9.777,76
Członek RN	7.822,24	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	7.822,24
Członek RN	7.822,24	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	7.822,24

Wynagrodzenia brutto naliczone w roku 2024 członkom Rady Nadzorczej powołanym podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w dniu 26.06.2024 z podziałem na składniki wskazane w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz z uwzględnieniem Polityki wynagrodzeń(w zł)						
	Stale z tytułu powołania (brutto)	Zmienne z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Zmienne z tytułu umowy o pracę	Niepieniężne	Razem:
Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	22.000,00	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	22.000,00
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	10.000,00	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	10.000,00
Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	10.000,00	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	10.000,00
Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń	12.000,00	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	12.000,00
Członek RN, Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń	10.000,00	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	10.000,00

#### INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW ZARZĄDU

Kryteria dotyczące wyników zostały zastosowane w stosunku do członków Zarządu poprzez:

- stosowanie w celu ustalenia wysokości wynagrodzenia zmiennego systemu premiowego opartego o system zrównoważonej karty wyników;
- włączenie członków Zarządu do Programu motywacyjnego, w którym uzyskanie uprawnienia do objęcia akcji uzależnione jest od realizacji celu wyznaczonego przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy lub Radę Nadzorczą.

#### ZGODNOŚĆ WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ WPŁYW WYNAGRODZEŃ NA OSIĄGANIE DŁUGOTRWALYCH EFEKTÓW.

Polityka wynagrodzeń została przyjęta w Spółce uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 17.11.2020 r. Polityka wynagrodzeń została następnie zmieniona uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 25/06/2024 z dnia 26.06.2024 w sprawie zmian w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Answer.com., a wypłacone w tym okresie składniki wynagrodzeń w Spółce są zgodne z zasadami i warunkami przyznania poszczególnych

składników wynagrodzeń dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej określonymi w przyjętej Polityce wynagrodzeń.

Zastosowanie zmiennych składników wynagrodzenia oraz włączenie członków Zarządu do Programu motywacyjnego, w którym przyznanie uprawnień do objęcia akcji Spółki jest uzależnione od realizacji celu wynikowego ustalonego przez Zarząd i zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą motywuje członków Zarządu do długofalowego działania i wpływa na osiągnięcie przez Spółkę długofalowych efektów.

**INFORMACJA O ZMIANIE WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ W OKRESIE OSTATNICH PIĘCIU LAT, W UJĘCIU ROCZNYM.**

dane w tys. PLN	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	409 457	683 525	973 449	1 260 058	1 508 642
<b>Koszty działalności operacyjnej</b>	386 026	646 523	921 788	1 218 253	1 486 417
<b>EBIT</b>	22 103	36 417	48 741	39 995	11 964
<b>marża EBIT</b>	5,40%	5,33%	5,01%	3,17%	0,79%
<b>EBITDA</b>	30 164	46 295	61 763	56 493	34 353
<b>marża EBITDA</b>	7,40%	6,77%	6,34%	4,48%	2,28%
<b>Zysk / Strata przed opodatkowaniem</b>	12 492	30 315	33 239	25 675	-11 115
<b>Podatek dochodowy</b>	3 950	7 430	7 366	5 469	-1 074
<b>Zysk / Strata netto</b>	8 542	22 885	25 873	20 206	-10 041
<b>Koszty wynagrodzeń bez wynagrodzeń zarządu</b>	30 539	45 340	55 253	75 338	86 931
<b>średnie zatrudnienie</b>	471	579	651	743 <sup>1</sup>	872 <sup>1</sup>
<b>przeciętne miesięczne wynagrodzenie (bez zarządu) w PLN</b>	5 403	6 527	7 073	8 450	8 308

<sup>1</sup>bez członków Zarządu.

**INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.**

Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Zgodnie z § 8 ust. 6 Polityki wynagrodzeń Spółka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB W SPRAWOZDANIU ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA DOTYCZĄCA SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA ROK 2023**

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy dokonało przeglądu Polityki Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Answear.com i uchwałą Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 25/06/2024 z dnia 26.06.2024 w sprawie zmian w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Answear.com dokonało zmian przedmiotowej Polityki.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwałą nr 24/06/2024 z dnia 26 czerwca 2024 zaopiniowało pozytywnie Sprawozdanie Rady Nadzorczej z wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w roku 2023. Wskazana uchwała nie zawierała uwag ani zaleceń dotyczących sprawozdania o wynagrodzeniach za kolejne okresy.

Kraków, dnia 29 maja 2025 r.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

**Podpisy Członków Rady Nadzorczej:**

<b>Wojciech Chabasiewicz</b>	
<b>Arkadiusz Bajótek</b>	
<b>Paweł Borys</b>	
<b>Mateusz Gzyl</b>	
<b>Jacek Palec</b>	